

# 香港青年往內地就業態度 意見調查

2015年1月13日



智經研究中心

Bauhinia Foundation Research Centre

# 調查目的

1. 了解香港青年往內地就業的意願
2. 探討香港青年往內地就業的考慮因素
3. 提供數據作進一步政策研究

# 調查概況

智經委託香港中文大學香港亞太研究所進行

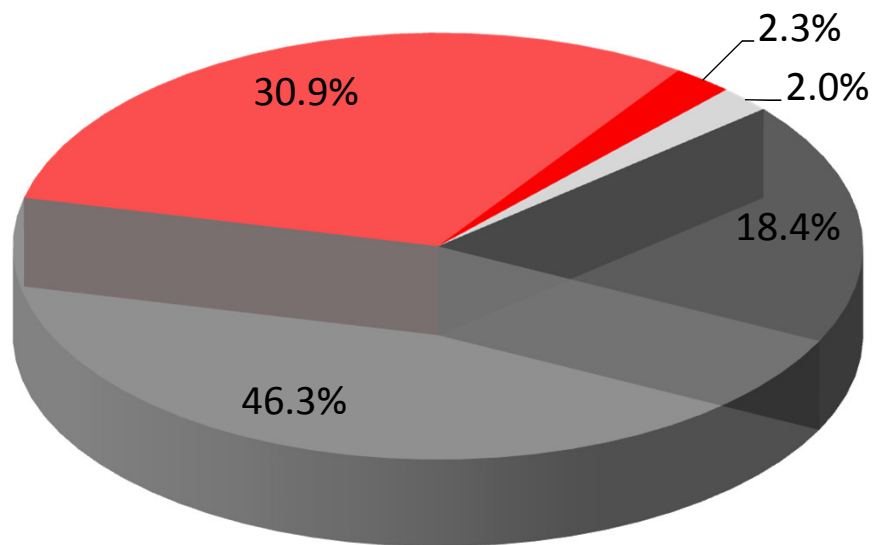
|        |   |
|--------|---|
| 調查日期：  | <b>2014年8月28日至9月27日</b>                         |
| 調查對象：  | <b>18歲至29歲沒有在內地就業經驗的香港青年</b>                    |
| 調查方法：  | 電話隨機抽樣訪問  |
| 成功樣本：  | <b>1,001個</b>                                   |
| 成功回應率： | <b>44.1%</b>                                    |
| 抽樣誤差：  | 在95%的信心水平下，抽樣誤差為±3.10%                          |
| 數據加權：  | 數據按香港政府統計處公布的2014年年中 18歲至29歲人口的性別及年齡分佈為基礎進行加權處理 |

# 調查結果（一）：往內地就業意願

## 香港青年往內地就業的意願

- 「不願意」：64.7%（不願意：46.3%；非常不願意：18.4%）
- 「願意」：33.2%（願意：30.9%；非常願意：2.3%）

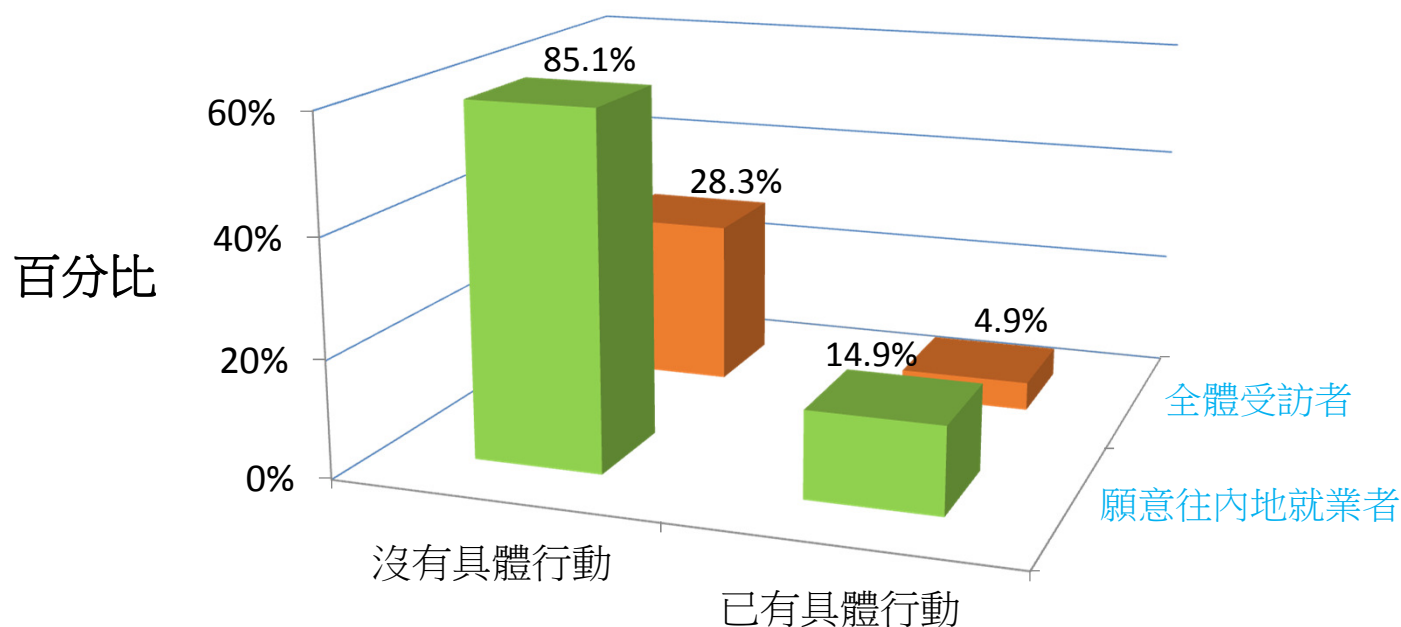
### 往內地就業意願



## 調查結果（一）：往內地就業意願（續）

有否具體行動達成往內地就業目標

- 只計算願意往內地就業者——「沒有」：85.1%；「有」：14.9%
- 全體受訪者——「沒有」：28.3%；「有」：4.9%



## 調查結果（二）：香港青年往內地就業考慮因素

有關考慮因素可粗略地分為：

### 個人層面

- 「個人能力」的考慮
- 「家庭或家人」的考慮
- 「社會網絡」的考慮

### 內地層面

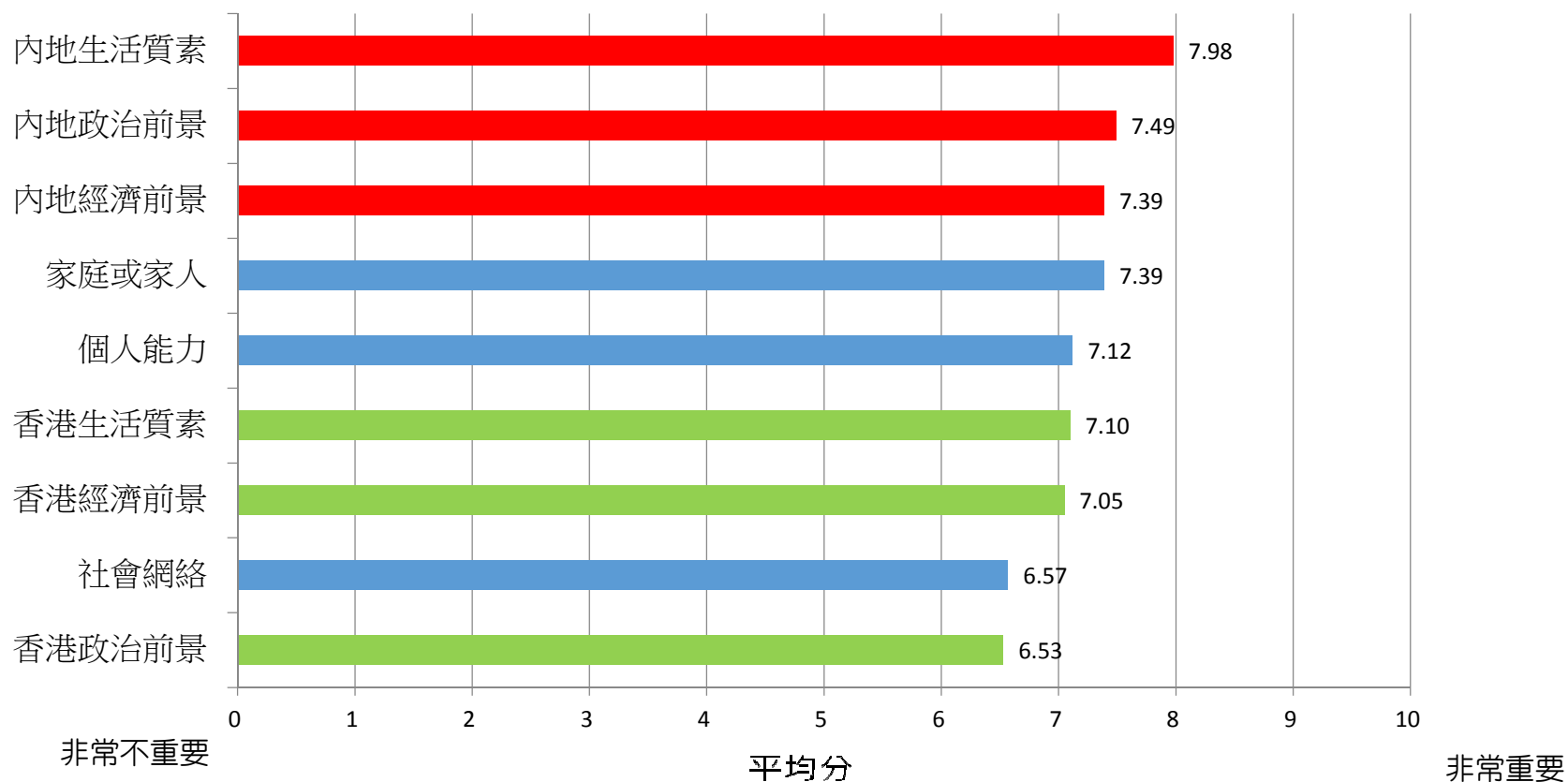
- 「內地經濟前景」的考慮
- 「內地政治前景」的考慮
- 「內地生活質素」的考慮

### 香港層面

- 「香港經濟前景」的考慮
- 「香港政治前景」的考慮
- 「香港生活質素」的考慮

## 調查結果（二）：香港青年往內地就業考慮因素（續）

受訪青年對各項考慮因素重要性比較（依重要性平均分由高至低排列）



- 首三位均與內地層面的因素有關（內地生活質素、政治和經濟前景）
- 香港青年在選擇會否往內地就業時，考慮內地環境條件先於香港環境條件
- 在個人層面方面，依靠個人能力較依賴社會網絡（即依靠他人幫忙）重要

## 調查結果（三）：往內地就業意願與不同方面的評估

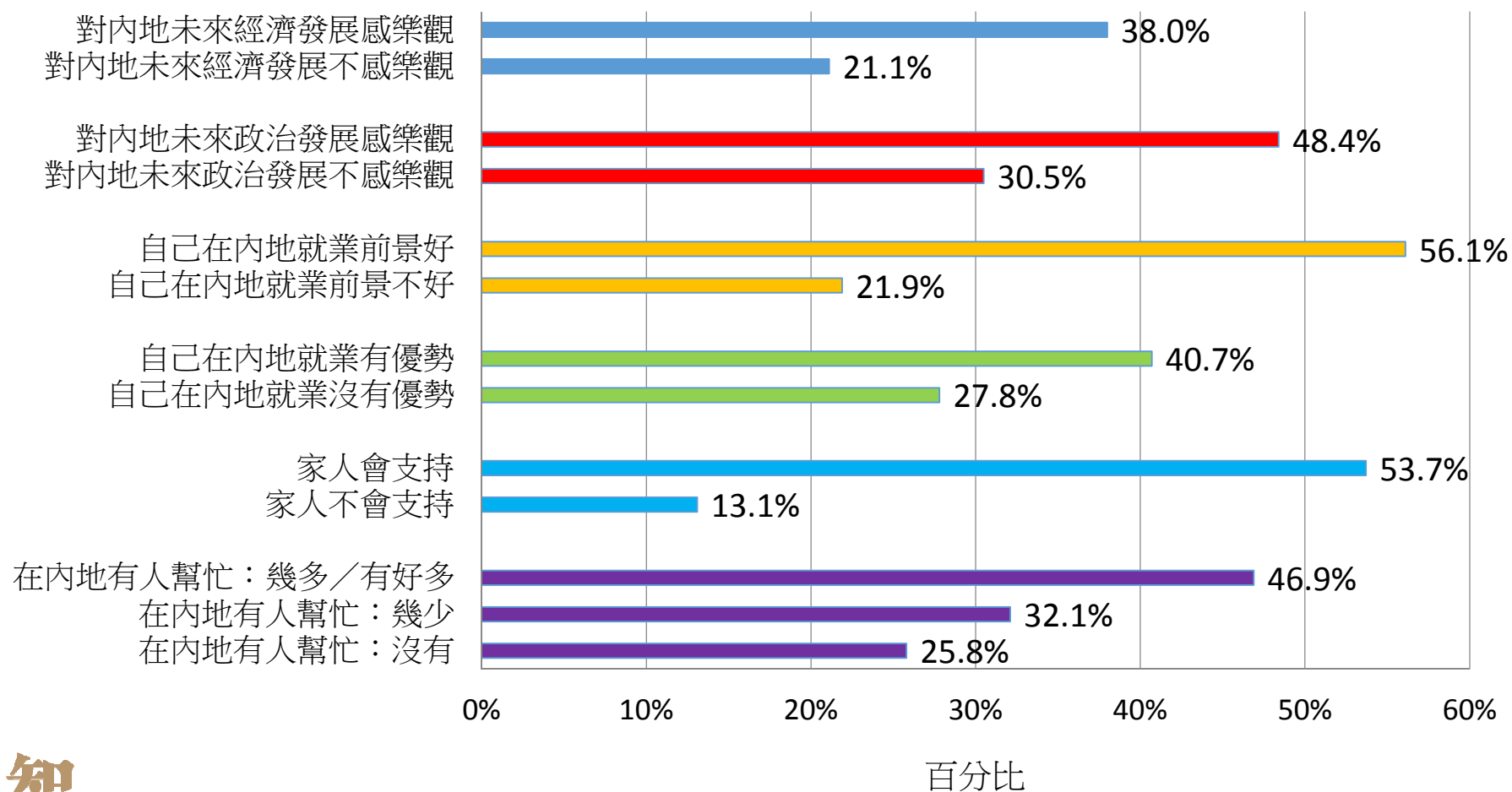
根據卡方檢驗（**Chi-square Test**）結果，受訪青年是否願意往內地就業，均與以下各方面的評估呈統計上顯著的關係：

- 對內地未來經濟發展是否樂觀
- 對內地未來政治發展是否樂觀
- 對自己在內地就業前景是否有信心
- 認為自己在內地就業是否有優勢
- 家人對自己在內地就業是否支持
- 在內地是否有家人、親屬或朋友可幫忙



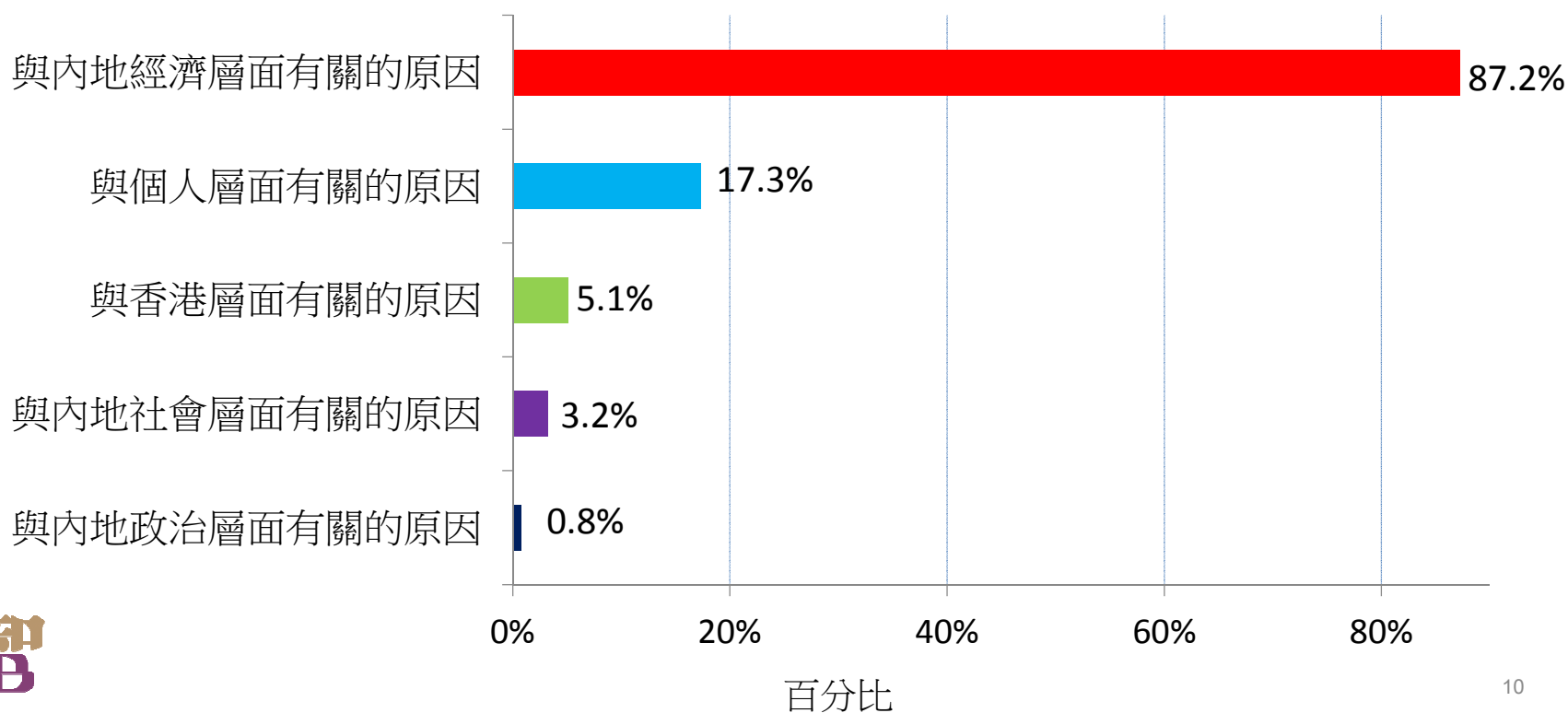
## 調查結果（三）：往內地就業意願與不同方面的評估（續）

### 往內地就業意願與不同方面的評估 (表示願意%)



## 調查結果（四）：願意往內地就業的主要原因

- 問題均採取**開放式提問**，沒有預設答案，受訪者可自由說出願意往內地就業的原因
- 在整理所有回應時我們容許**多於一個答案**（即所謂多重回應 Multiple Responses）
- 在表示願意往內地就業的受訪者當中，其原因可分為五大類：



## 調查結果（四）：願意往內地就業的主要原因（續）

認為與「內地經濟層面」有關的原因，例如：

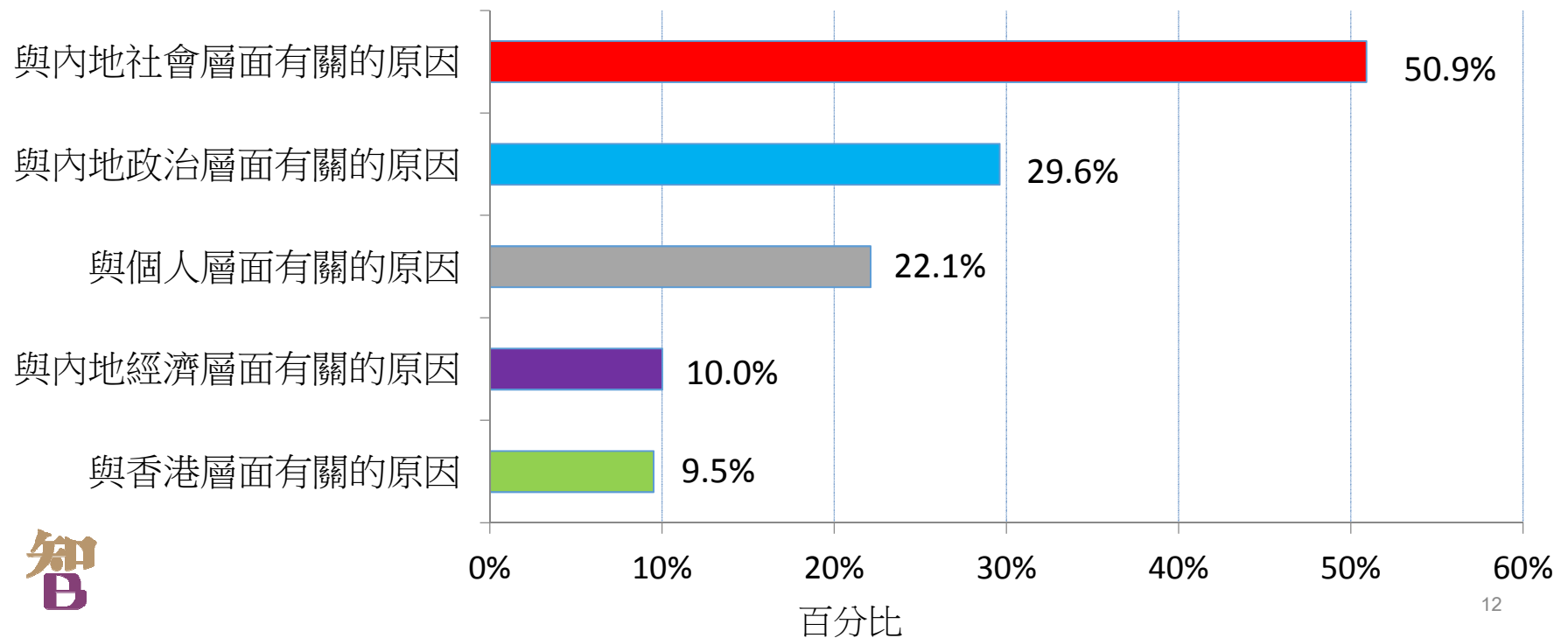
- 「內地經濟前景較好／未來經濟中心將在大陸」有**32.5%**
- 「內地工作機會較多／較易找到合適的工作」有**28.6%**
- 「內地薪酬福利較吸引」有**21.0%**

認為與「個人層面」有關的原因，例如：

- 「可累積內地工作經驗／有助建立人際網絡」有**9.9%**

## 調查結果（五）：不願意往內地就業的主要原因

- 問題均採取開放式提問，沒有預設答案，受訪者可自由說出不願意往內地就業的原因
- 在整理所有回應時我們容許多於一個答案（即所謂多重回應 Multiple Responses）
- 在不願意往內地就業的受訪者當中，其原因可分為五大類：



## 調查結果（五）：不願意往內地就業的主要原因（續）

認為與「內地社會層面」有關的原因，例如：

- 「不習慣內地生活」有**18.1%**
- 「對內地社會有負面印象／內地生活質素差」有**15.1%**

認為與「內地政治層面」有關的原因，例如：

- 「對內地法治欠信心」有**22.8%**

認為與「個人層面」有關的原因，例如：

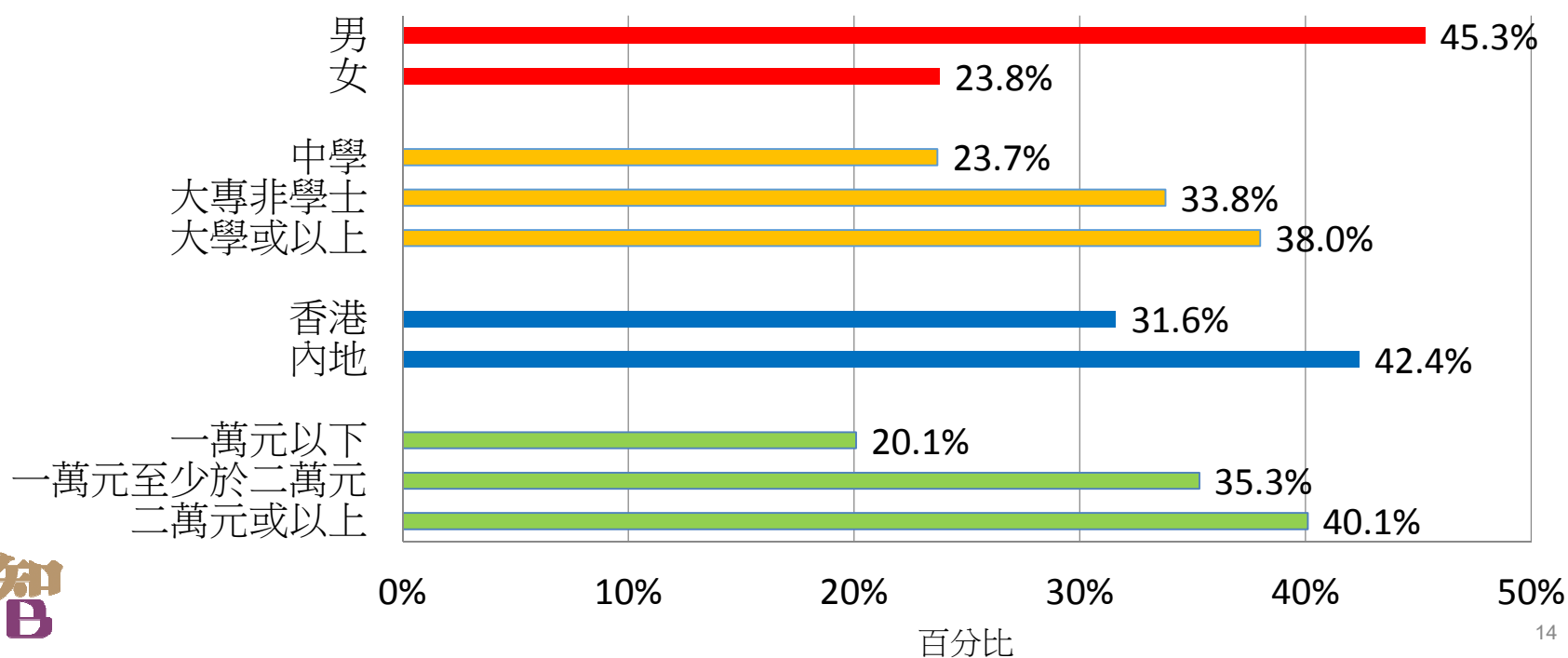
- 「不想離開家人／家人反對／照顧家人等」有**17.2%**

## 調查結果（六）：往內地就業意願與社會經濟背景

往內地就業意願與個人社會經濟背景分析（卡方檢驗）

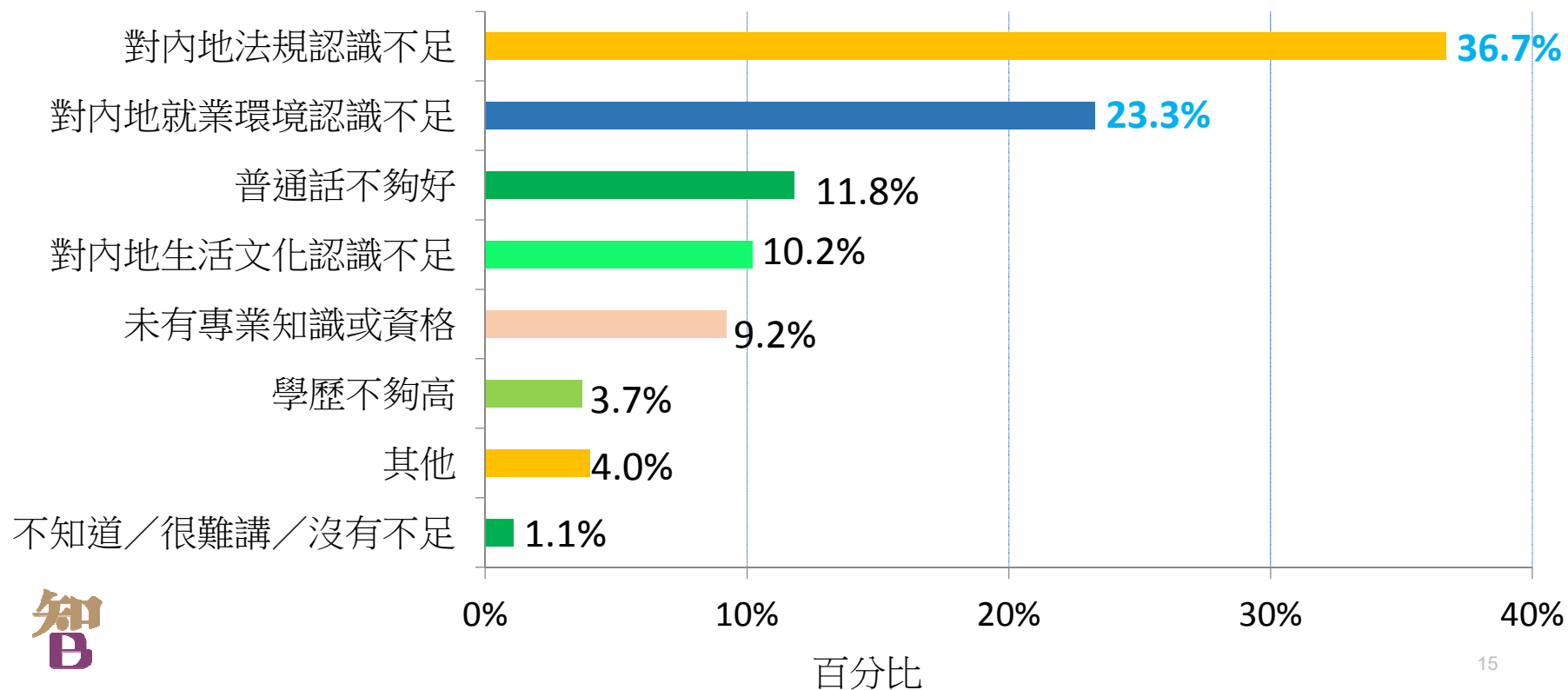
- 性別、教育程度、出生地及個人每月總收入呈統計上顯著關係
- 男性較女性、教育程度較高、內地出生較本地出生，以及個人每月總收入較高的香港青年，其往內地工作發展的意願也相對較高

往內地就業意願與個人社會經濟背景 (表示願意%)



## 調查結果（七）：假若要往內地就業，感到自己最不足的地方

- 問卷列出了六個方面，要求受訪者選出他們認為自己最不足的地方。調查結果如下：
- 在所有受訪者中，**36.7%**指出自己最不足之處是「對內地法規認識不足」及「對內地就業環境認識不足」（**23.3%**）



# 總結

- 調查結果顯示，64.7%的受訪青年表示不願意前往內地就業，而表示願意的則有33.2%
- 表示願意但沒有具體行動達成內地就業目標的青年佔總體的28.3%。表示願意而且已有具體行動的則有4.9%
- 受訪者在考慮前往內地就業的問題時，主要考慮的是內地各方面的「拉因素」（即內地的生活質素、政治和經濟前景），至於香港本地的「推因素」則屬較為次要的考慮



## 總結（續）

- 對於教育水平較低或收入較低的青年而言，他們往內地工作發展的意願相對地較低。可見他們除了考慮內地的負面因素外，更有可能因為自己客觀上在內地的勞動市場沒有很明顯的優勢而對往內地就業有所卻步
- 香港青年如有意往內地工作發展，他們認為自己最不足的是對內地法規和就業環境的認識
- 對於有意願往內地工作但沒有具體行動的香港青年而言，增加他們體驗內地工作環境之機會（如短期實習）應該是協助達成他們意願的一種重要助力

# 智經研究中心

謝謝!