

年青人多样化

年青人多样化

- 简介
 - 研究目的、对象及方法
 - 年青人特质
- 研究结果
 - 个人抱负
 - 工作期望
 - 香港竞争力
- 年青人型格
 - 奋拚
 - 理想
 - 实际
 - 成就型
 - 国际公民
 - 内地公民
- 年青人对社会的期望

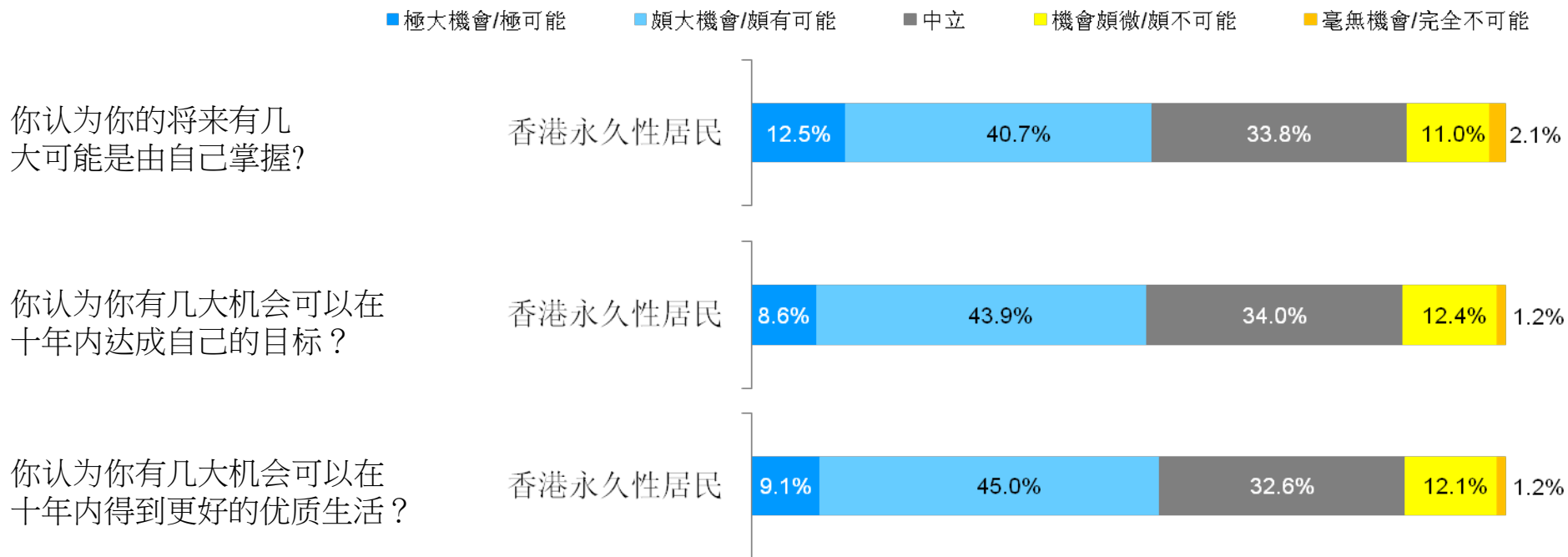
研究目的、对象及方法

- 近年，香港年青人的社会参与，经常受到各界关注；年青人的前景及出路，亦成为不少人探讨的课题。智经研究中心刚完成一项「年青人多样化」研究，通过收集及分析青年人的意见，了解他们的个人抱负、工作期望及对香港竞争力的看法。
- 根据政府统计处数据，15至34岁人口在2006年底为1,973,100，占香港总人口近三成（28.6%）。他们是香港未来发展的主要原动力，如何吸引他们留港及发挥所长，与香港长远竞争力有直接关系。
- 研究于2010年8月至10月进行，通过网上、电话调查及聚焦小组访问了近1,000人。
- 研究对象是16至35岁的香港市民，而聚焦小组则分为16至23岁、24至29岁及30至35岁三个组别。

年青人特质

- 香港年青人并非单一群组。由于教育程度、背景、经历及年龄组别不同，他们有独立思考，追求的理想亦各有不同。不应以「80后」或「90后」笼统标签他们。
- 与上一代相比，现今年青人追求的目标颇为不同，他们对个人、工作及社会的期望亦相对较高，但青年人的就业情况及薪酬水平未有改善，形成期望与现实之间的落差。
- 他们重视优质生活、绿色环境及良好管治，追求工作与生活的平衡，期望香港经济更多元化。
- 大部分受访者对自己未来十年的发展有清晰的目标。

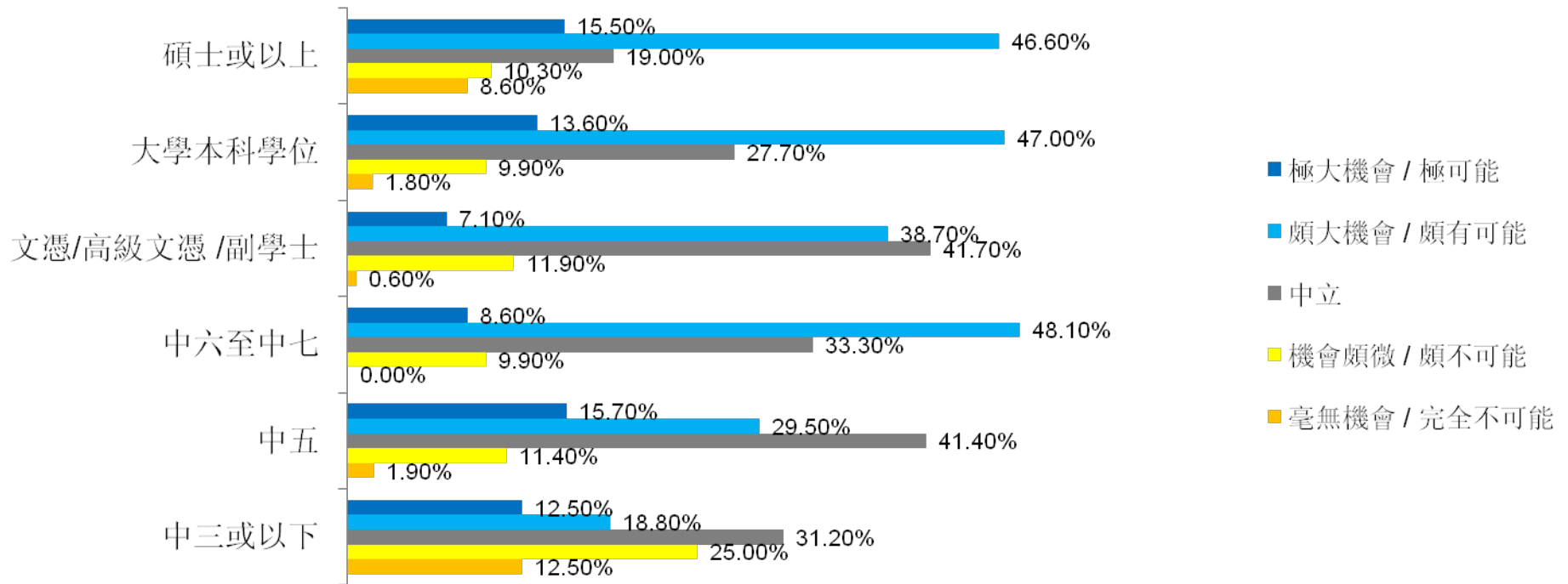
个人抱负-掌握未来



- 整体来说，受访者对个人的将来持较正面的看法，有一成多人不表乐观。
- 53.2%的受访者认为「将来可能由自己掌握」、52.5%认为「可以在十年内达成自己的目标」、54.1%认为「可以在十年内得到更好的优质生活」。

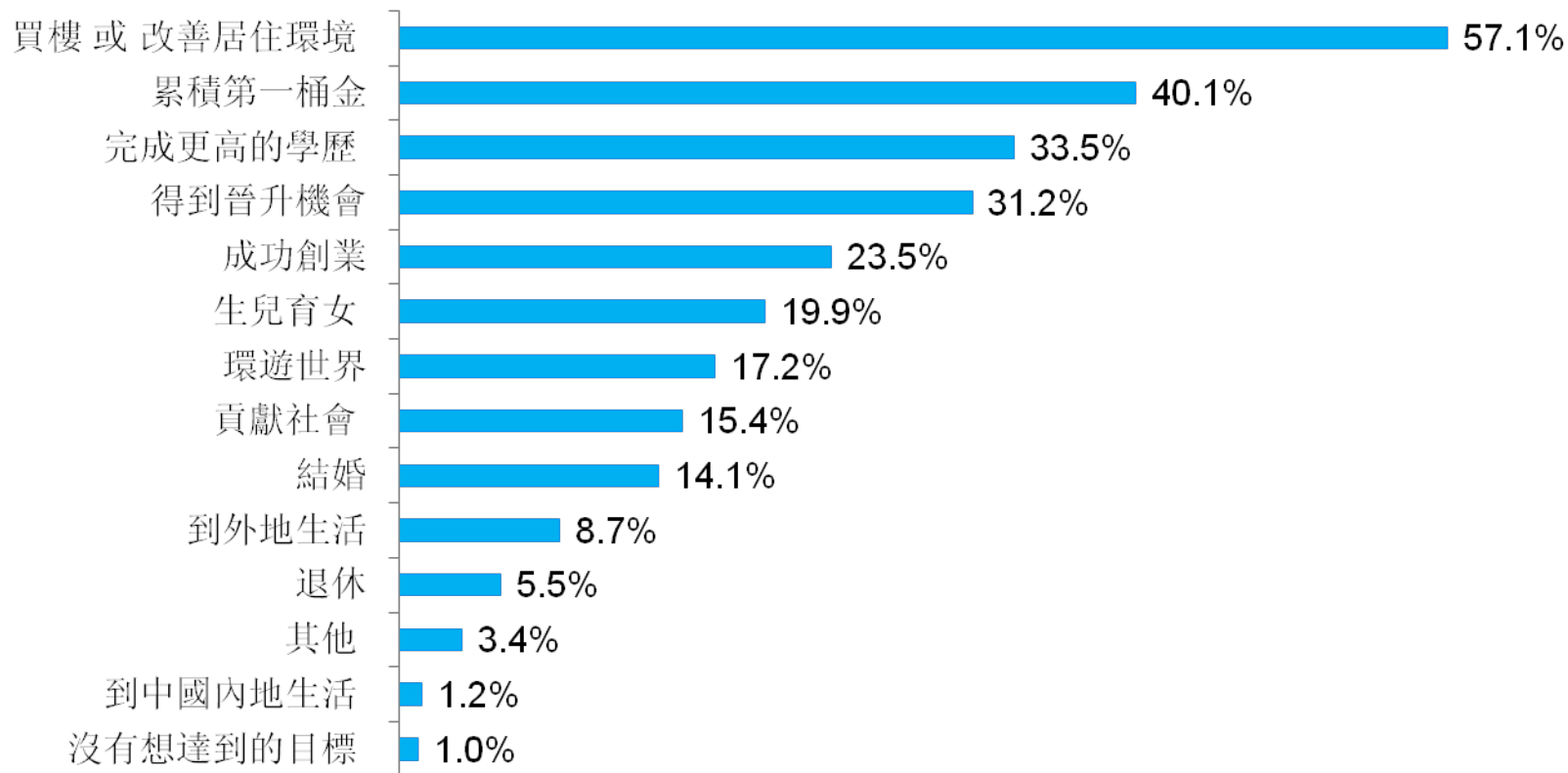
个人抱负

不同教育程度对自己掌握未来的看法



- 从不同的教育程度比较受访者对于自己能否掌握自己未来的看法可见，教育程度较高的受访者会越正面(相关系数： $r= 0.07$, $p= 0.04$, 2-tailed)。

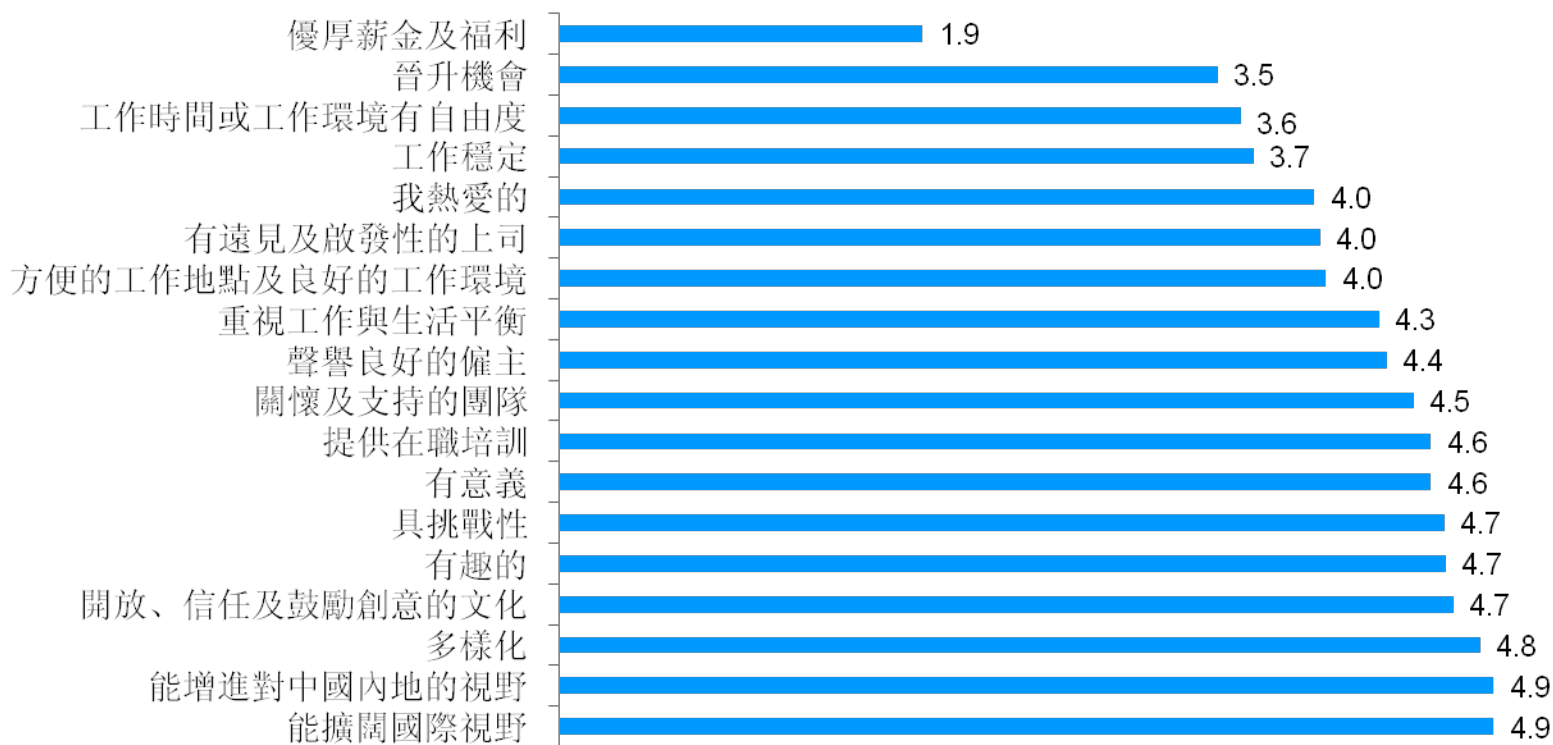
个人抱负 - 十年目标



- 「买楼或改善居住环境」及「累积第一桶金」是受访者在十年内最希望完成的目标。
- 最少受访者将「到中国内地生活」视为十年内的目标。
- 有1.0%的受访者表示「没有想达到的目标」。

工作期望-理想工作条件

对你来说，一份好的工作应该具备五个条件是甚么？请依次排列。

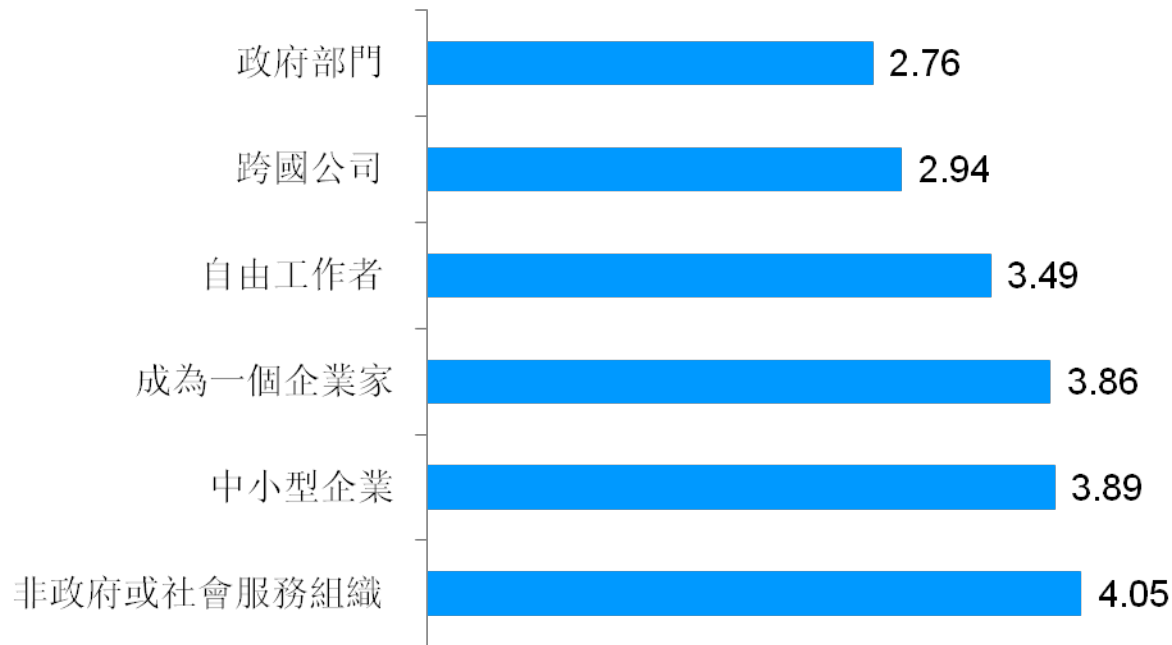


- 「优厚薪金及福利」、「晋升机会」及「工作时间或工作环境有自由度」是最重要的条件。
- 最少受访者将「能增进对中国内地的视野」及「能扩阔国际视野」视为好工作的条件。

*表中的数字代表该条件的重要性的平均值，数值「1」代表最重要、「2」代表第二重要，如此类推。数值愈小代表该条件愈为重要。

工作期望-对工作机构类型喜好

请依次排列你最喜欢工作的机构的类型？请依次排列。



- 最受欢迎的机构类型是「政府部门」及「跨国公司」。
- 最少受访者喜欢在「非政府或社会服务组织」工作。

* 表中的数字代表该机构类型的最喜欢程度的平均值，数值「1」代表最喜欢工作、「2」代表第二最喜欢，如此类推。数值愈小代表该机构类愈被受访者喜欢工作。

工作期望 - 最希望从事的行业

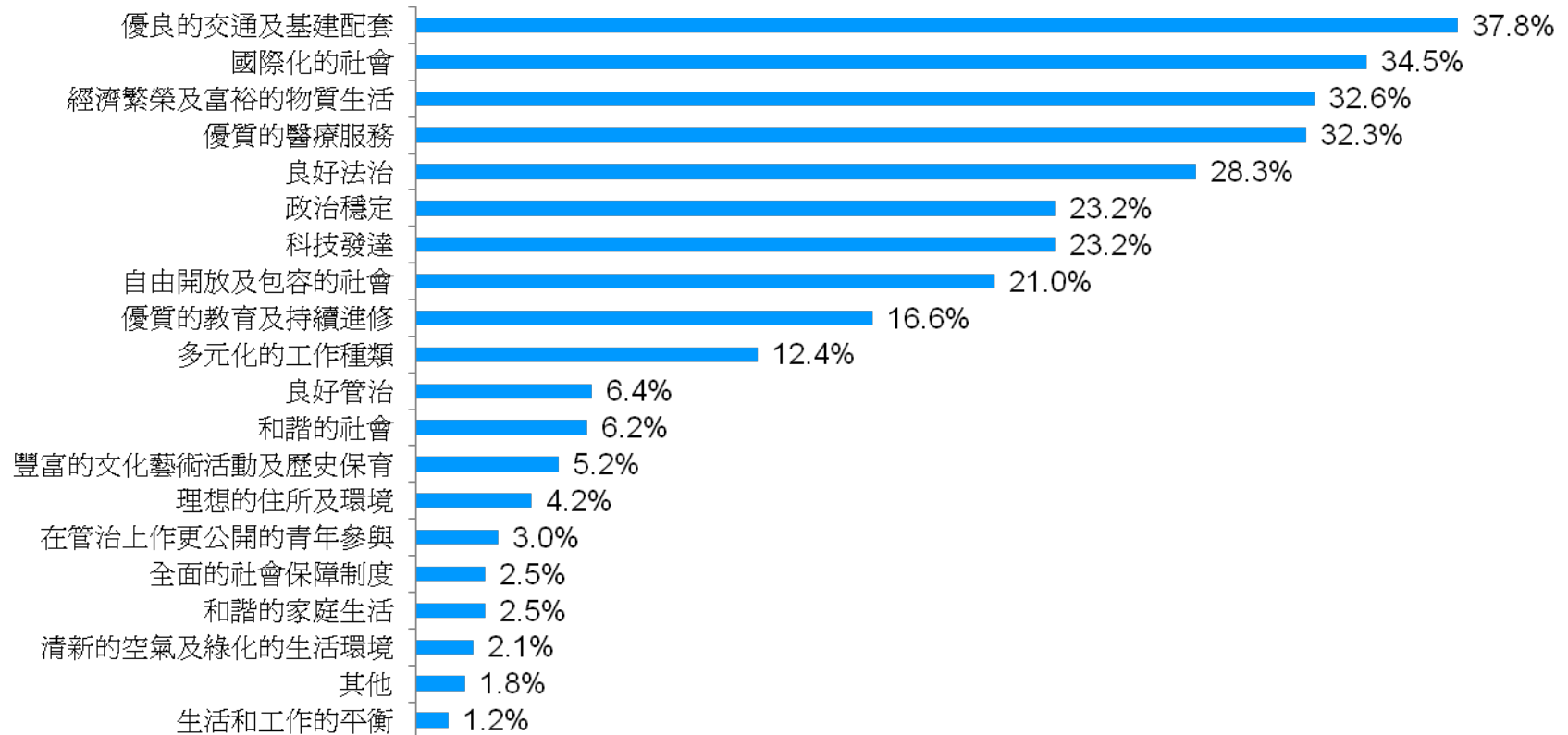
行业	希望从事的行业	能从事感兴趣的行业的百份比*
政府及公共行政	12.77%	13.22%
金融业	9.32%	18.11%
企业管理、商用及专业服务	8.51%	23.28%
社会工作服务业	6.90%	21.28%
娱乐及康乐活动	6.82%	4.30%
教育服务业	6.46%	45.45%
信息及通讯业	5.65%	32.47%
艺术及文化事业	5.43%	1.35%
医疗保健业	4.48%	29.51%
零售业	4.11%	28.57%
设计业	3.89%	16.98%
科学研究及发展	3.37%	0.43%
个人服务	3.01%	17.07%
公用事业	2.79%	7.89%
住宿和餐饮业	2.49%	17.65%
进出口贸易及批发	2.27%	38.71%
学术研究	2.13%	10.34%
建筑及测量业	1.91%	57.69%
房地产及租赁业	1.69%	8.70%
保险业	1.32%	44.44%
交通运输、物流与仓储	1.32%	22.22%
制造业	1.03%	57.14%
农林渔业、狩猎、采矿及采石业	0.66%	0.00%

- 最多受访者希望从事的行业包括「政府及公共行政」、「金融业」、「企业管理、商用及专业服务」、「社会工作服务业」及「娱乐及康乐活动」。
- 对于「娱乐及康乐活动」、「艺术及文化」及「科学研究及发展」等行业，只有极少数感兴趣的青年能从事这些行业（百份比以红色代表）

问题：你希望从事哪种行业？(最多选择三项)

* 能从事感兴趣的行业的百分比
= 正从事该行业的受访者人数 / 对该行业表示兴趣的受访者人数

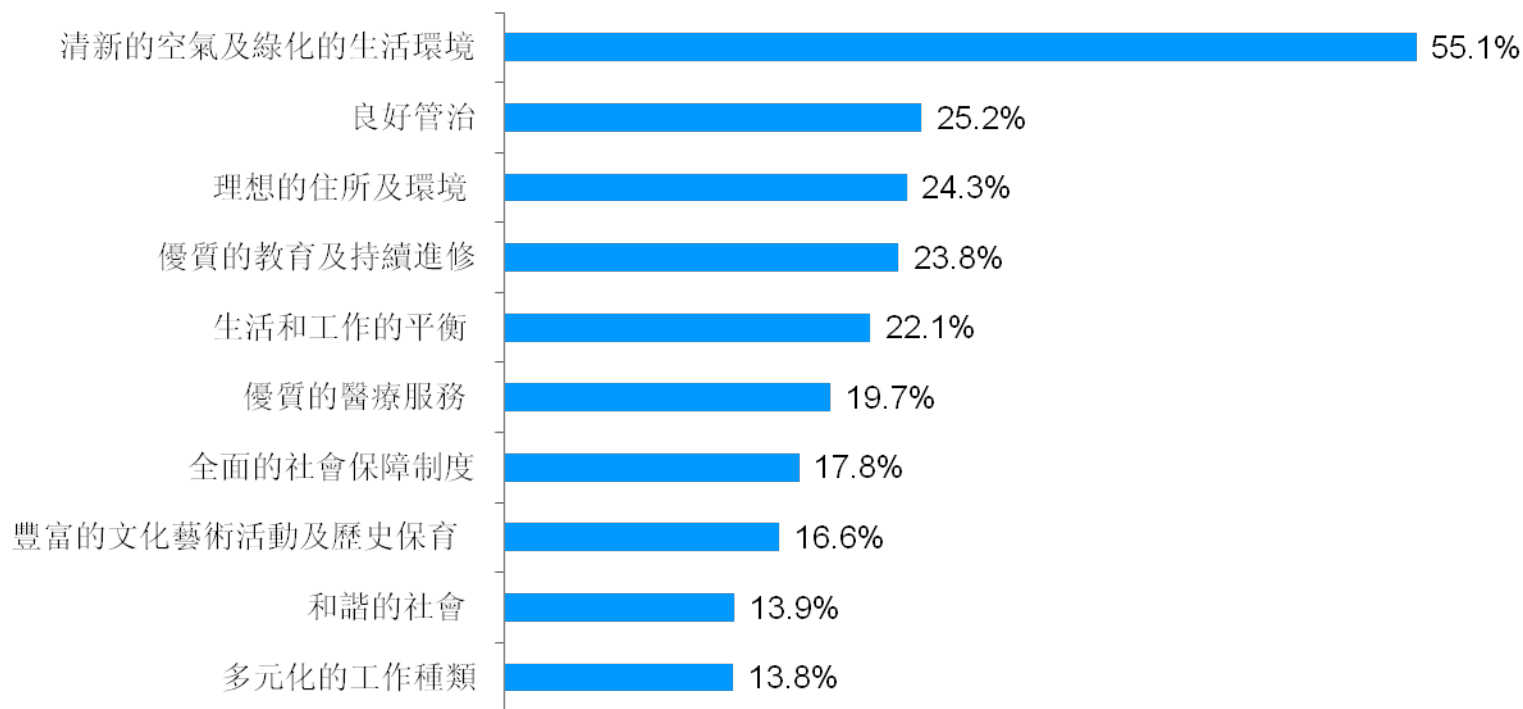
香港竞争力-香港优势



- 受访者认为香港表现得较出色的地方包括「优良的交通及基建配套」、「国际化的社会」、「经济繁荣及富裕的物质生活」、「优质的医疗服务」及「良好法治」等。
- 表现相对较差的包括「生活和工作的平衡」及「清新的空气及绿化的生活环境」。

问题：你认为香港较出色的地方是甚么？（请选择三项）

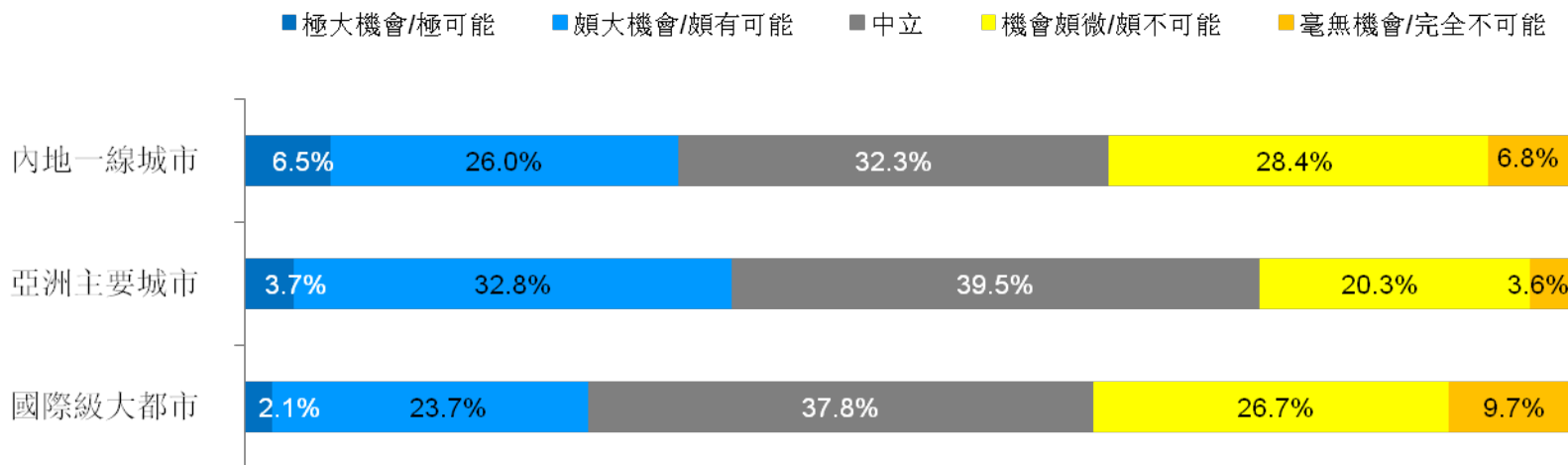
香港竞争力-最需要改善的地方



- 最多受訪者認為香港最需要改善的地方是「清新的空氣及綠化的生活環境」。
- 其他最主要需要改善的地方包括「良好管治」（指領導能力、問責程度、公眾參與及創新）、「理想的住所及環境」、「優質的教育及持續進修」及「生活和工作的平衡」。

香港竞争力 - 与其他城市比较

当受访者被问及，「与以下地方比较，你认为香港在未来十年会更具竞争力吗？」…



- 36.5%的受访者认为香港将比其他亚洲主要城市如首尔、台北及新加坡等更具竞争力（持负面意见的占23.9%）。
- 当比较香港与内地一线城市时，有32.5%的受访者觉得香港未来十年的竞争力较内地高，同时亦有35.2%认为香港竞争力较差，正反意见相约。
- 与其他国际级大都会的比较竞争力时，有25.8%的受访者觉得香港未来十年的竞争力较这些城市为高，持负面意见则占36.4%，可见受访者认为香港未来的竞争力会比国际级大都会稍为逊色。

香港竞争力-会否考虑移居其他城市？

当受访者被问及，

「你有否考虑过在未来十年移居到其他城市？」 ...

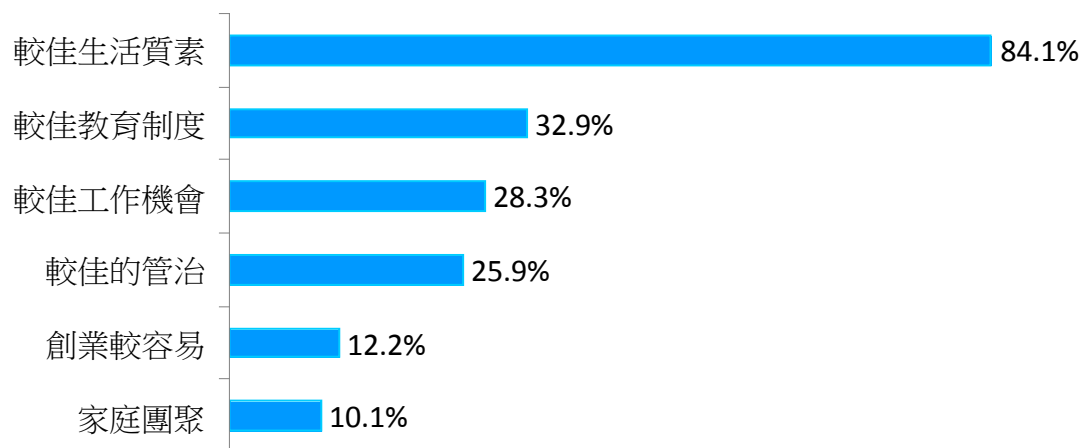
48.9%

有

51.1%

没有

原因：



- 差不多一半（48.9%）的受访者曾考虑在未来十年移居其他城市，当中以澳洲、英国及美国为最多人考虑移居的城市。

- 「较佳生活质素」及「较佳教育制度」是考虑移居其他城市的最主要原因。

年青人多样化

教育程度

就业情况

隐蔽

依赖

實際

奮拼

理想

青年
特質

“Hea”

成就

內地
青年

XYZ

國際
公民

家庭背景

社会环境

年青人多样化

1) 奋拚

- 大多来自基层家庭，对经济及环境议题有高度触觉，对社会不公及欠缺机会感到不满
- 对内地新移民有很大反感，认为他们抢去工作机会及压低工资
- 大多抗拒到内地工作
- 学术成就不高，但对运动、设计及大众文化感兴趣，期望有机会在创意行业发展
- 部分基层青年希望创业



年青人多样化

2)理想

- 他们追求理想
- 教育程度高，追求高层次元素，例如开明、包容、公义及公平
- 追求香港社会进步
- 对政府缺乏信心，认为政府漠视民意
- 对香港仍抱有希望，因为与内地比较，香港仍拥有他们珍惜的基本元素，如法治及言论自由等



年青人多样化

3)实际

- 一般大学生及大学毕业生，野心不大
- 价值观较为实际，内心重视创意，但明白创意发展在香港有很多限制
- 明白教育及良好学历对他们向上流动十分重要
- 他们知道需要努力工作，但忧虑较少
- 对前往内地工作持开放态度



年青人多样化

4)成就型

- 专业及行政人员
- 自信、表达能力强及具国际视野
- 他们重视优质和绿色生活环境，以及工作与生活的平衡
- 重视知识追求、终身学习及自我完善
- 除了薪酬外，视野、使命感及工作热诚同样重要，希望能贡献社会
- 关注香港长远竞争力及期望经济多元化发展
- 他们的流动性高，可随时到其他地方寻找工作机会



年青人多样化

5)国际公民

- 在海外接受教育(部分曾在外地工作)
- 有自信，具良好表达能力、国际视野及批判性思考，重视创意
- 重视工作及生活方面的非物质元素，例如开放、多元化、平等、文化、工作及生活的意义
- 对香港生活环境感到不满，期望社会持续发展，认为香港人过于重视物质及肤浅
- 深信自己有能力随时到其他城市寻找较佳的学习、工作机会及优质生活



年青人多样化

6)内地青年

- 来港工作或读书
- 实际但深思熟虑，对于一些高层次的元素相对兴趣较少
- 重视理想的居住环境及工作与生活的平衡
- 对香港的竞争力抱怀疑态度，他们认为香港需建立多元化经济
- 认为香港政府应如新加坡一样，采取更积极的市场政策
- 对香港欠缺归属感



年青人对社会的期望

面对年青人多样化，没有任何单一政策能照顾他们不同的需要及期望。社会需要从多方面着手，创造有利年青人发展的条件。

创造优质生活环境

- 「较佳的生活质素」是受访者考虑移居其他城市的最主要原因。创造优质生活环境，加强绿化，改善空气质素，政府及企业带头推动工作与生活平衡，是香港吸引及挽留人才的重点工作。

发展多元经济

- 香港需要制订更具规划及全面的政策措施，发展多元经济，为志向不同的青年提供多样化的就业机会。
 - 随着政府发展六大新兴产业，未来需要确立香港在各产业的定位及制订长远发展策略，藉此增加香港的工种
 - 创意及创新思维并非只限于创意行业，各行各业以至香港经济架构均需要发展创意
 - 加强鼓励及推动发展高增值行业

年青人对社会的期望

培育、吸引及挽留人才

- 受访者重视「优质的教育及持续进修」，我们建议政府应通过以下方法，培育、吸引及挽留人才：
 - 教育制度须重视全人教育、创意、思考及沟通技巧
 - 支持及鼓励终生学习，并提供较佳及更多终生学习的机会
 - 制订清晰政策，吸引及协助适合香港的专才来港，使社会及经济更多元化
 - 加强宣传香港从经济到生活方式的不同面貌

加强社会与年青人沟通

- 提供更多互动、多元化的平台，让年青人社会议题发表意见，议政、论政、参政