

弹性退休：更佳选择



智經研究中心

Bauhinia Foundation Research Centre

二零零九年十二月



背景



- 要维持长远竞争力，有赖经验丰富的人才
- 人口老化是全球性的议题，香港亦不能独善其身
- 人口老化对香港政府、商界及个人都构成挑战
- 现在的长者比以往更健康、更积极及有更高的教育程度
- 怎样为政府、商界及个人对人口老化面对的挑战转化为机遇呢？

人口转变

低出生率

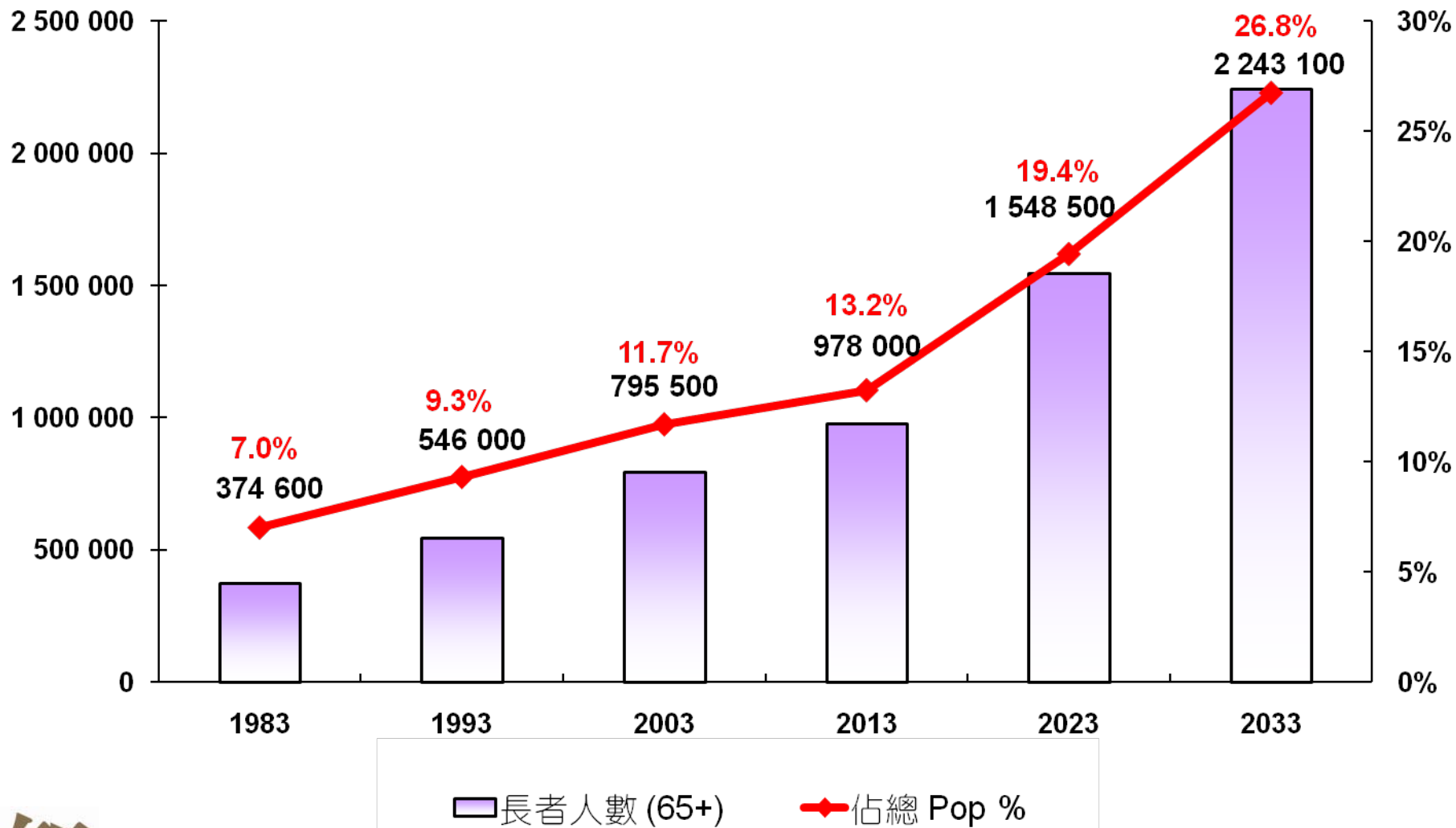
- 每对夫妇生0.89个婴儿(2007年)
- 全球平均值2.6个婴儿
- 远低于2.1更替生育

更长预期寿命*

- 男性：79.5岁（2006年）  82.7岁（2036年）
- 女性：85.6岁（2006年）  88.3岁（2036年）

*资料来源：香港特别行政区政府统计处，《香港人口推算2007-2036》（香港：政府物流服务处，2007），页56。

香港人口老化趨勢



香港人口金字塔



人口转变意味着什么？

- 2006年，每1,000名工作人士(16-64岁)抚养168名65岁或以上人士
- 2036年，每1,000名工作人士(16-64岁)将要抚养425名65岁或以上人士

可能出现的局面

- 劳动人口下降会妨碍经济增长
- 公共财政开支将会上升
- 劳动人口下降意味着税收减少而未能应付公共开支的上升，对公共财政构成压力

可能的解决方案

- 推行**弹性退休**让人们可继续工作、赚取工资及获得雇主提供的医疗保障
- **弹性退休**有助纾缓公共财政负担
- **弹性退休**能解决劳动人口短缺问题，以维持香港在全球经济体系的长期竞争力
- **弹性退休**是积极响应人口转变其中一项政策
- **弹性退休**可使年长员工受惠

弹性退休

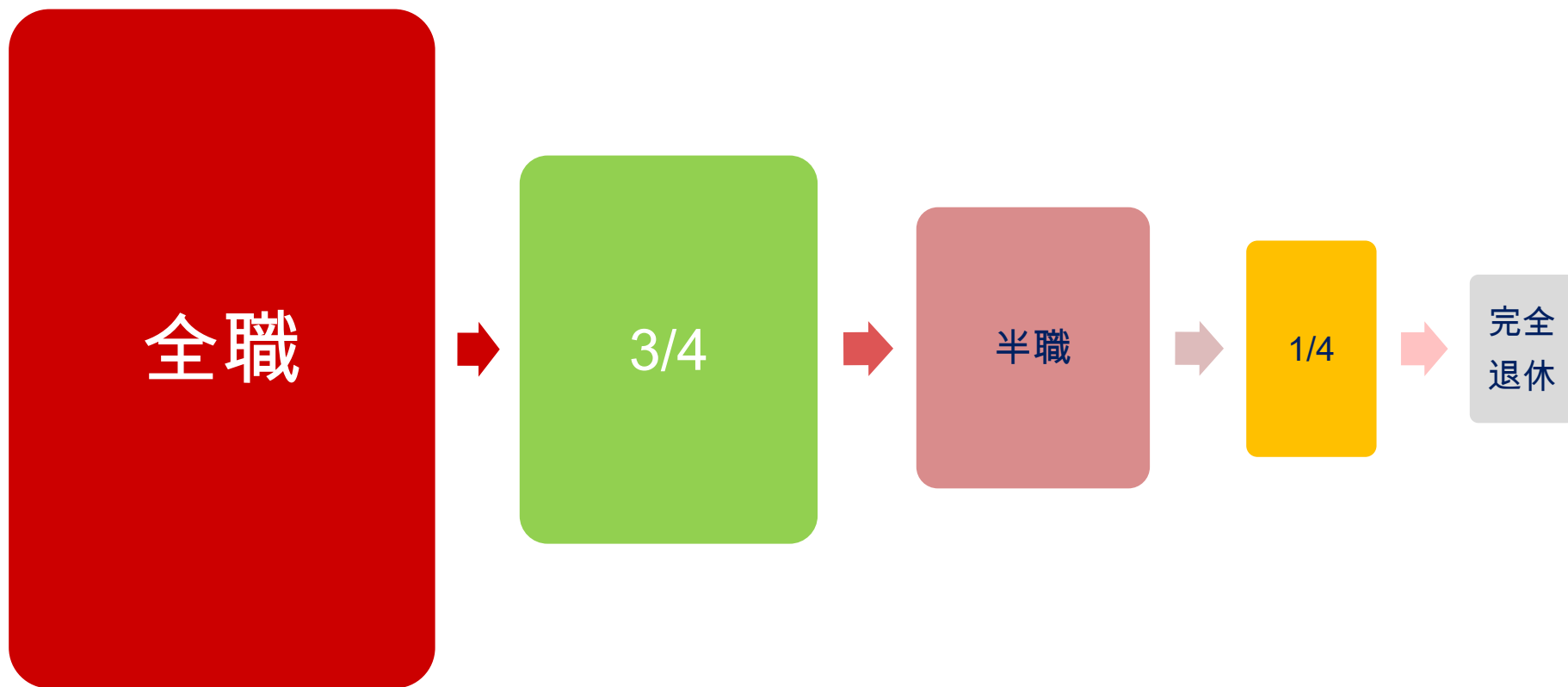
雇主与雇员之间共同协议

- 当达到退休年龄*之后仍继续工作
- 于退休年龄前员工可提早或部分从工作中退下来

**现时大部分私人及政府机构的退休年龄为60岁*

弹性退休

➤ 逐步退出工作:



维持香港在全球经济体系中的竞争力

- 增加年长人口参与经济活动有助纾缓劳动人口短缺的问题
- 促进经济增长可带动更多就业机会
- 人力资源是知识型经济中最宝贵的财产
- 有经验的员工可成为年轻员工的导师，把宝贵的知识传授给他们
- 弹性退休可以用较少的成本保留有技术及有经验的年长员工以维持公司及机构的竞争力

年长员工有什么裨益？

财务：

- 弹性退休让他们累积更多储蓄及持续领受医疗保障
- 避免耗尽退休金及个人储蓄的情况出现

社会：

- 维持社交活跃度，发挥积极乐颐年的精神
- 成为小区里重要的一份子

我们应如何向前迈进？

- 政府应教育公众有关人口老化对社会的冲击及指出弹性退休和年长人士对社会的好处
- 设立安老事务专员公署，把人口老化议题融入香港不同的政策内
- 政府应鼓励更多私人企业、非政府机构实施弹性退休试验计划
- 按照不同部门的情况及需要，弹性退休计划可逐渐地引入于公务员体系中实施

其他行业的例子

- 医护界：
 - 大学聘用退休医生教学
 - 聘用退休护士/医生作兼职
- 保险界：60岁以上的员工可以每年续约，
及有弹性的工作时间表
- 银行界：再次聘用退休员工为顾问

总结

- 香港人口老化是可预见的趋势
- 弹性退休有助维持香港在全球经济体系的长期竞争力
- 弹性退休为雇主及雇员提供弹性及选择
- 弹性退休可转化挑战为机遇

鸣谢：

岭南大学亚太老年学研究中心

谢谢!