

年青人多樣化

年青人多樣化

- 簡介
 - 研究目的、對象及方法
 - 年青人特質
- 研究結果
 - 個人抱負
 - 工作期望
 - 香港競爭力
- 年青人型格
 - 奮拚
 - 理想
 - 實際
 - 成就型
 - 國際公民
 - 內地公民
- 年青人對社會的期望

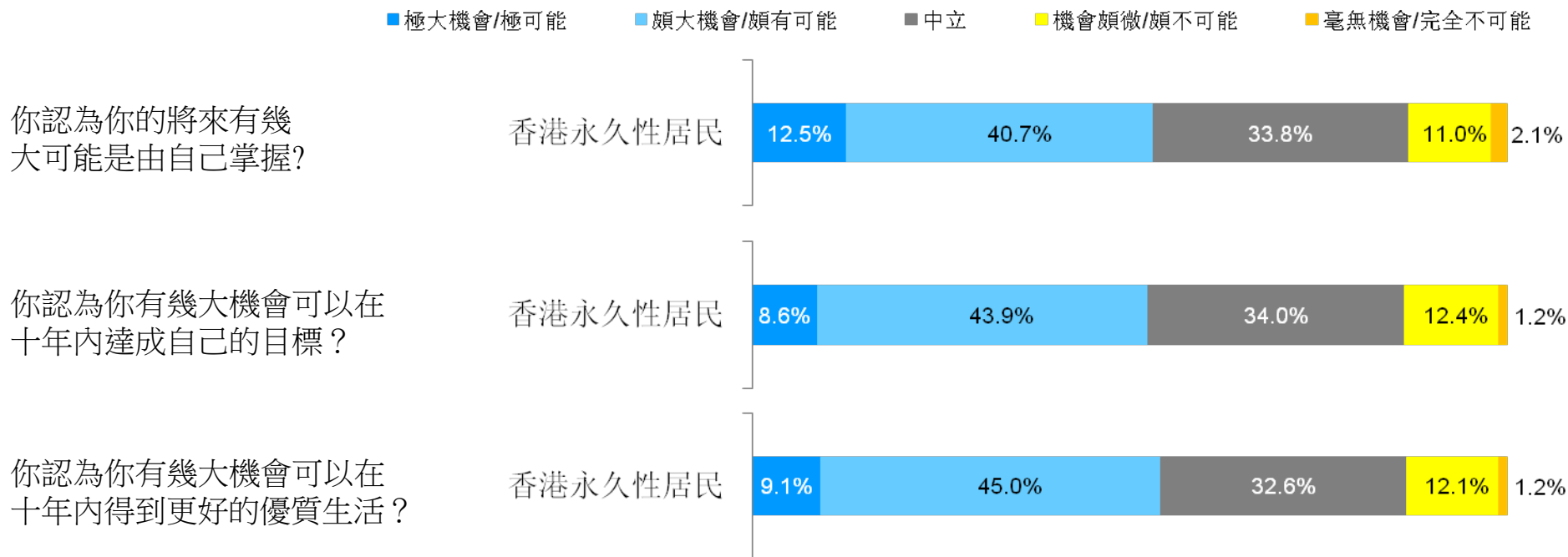
研究目的、對象及方法

- 近年，香港年青人的社會參與，經常受到各界關注；年青人的前景及出路，亦成為不少人探討的課題。智經研究中心剛完成一項「年青人多樣化」研究，通過收集及分析青年人的意見，了解他們的**個人抱負**、**工作期望**及對**香港競爭力**的看法。
- 根據政府統計處數據，15至34歲人口在2006年底為1,973,100，佔香港總人口近三成（28.6%）。他們是香港未來發展的主要原動力，如何吸引他們留港及發揮所長，與香港長遠競爭力有直接關係。
- 研究於2010年8月至10月進行，通過網上、電話調查及聚焦小組訪問了近1,000人。
- 研究對象是16至35歲的香港市民，而聚焦小組則分為16至23歲、24至29歲及30至35歲三個組別。

年青人特質

- 香港年青人並非單一群組。由於教育程度、背景、經歷及年齡組別不同，他們有獨立思考，追求的理想亦各有不同。不應以「80後」或「90後」籠統標籤他們。
- 與上一代相比，現今年青人追求的目標頗為不同，他們對個人、工作及社會的期望亦相對較高，但青年人的就業情況及薪酬水平未有改善，形成期望與現實之間的落差。
- 他們重視優質生活、綠色環境及良好管治，追求工作與生活的平衡，期望香港經濟更多元化。
- 大部分受訪者對自己未來十年的發展有清晰的目標。

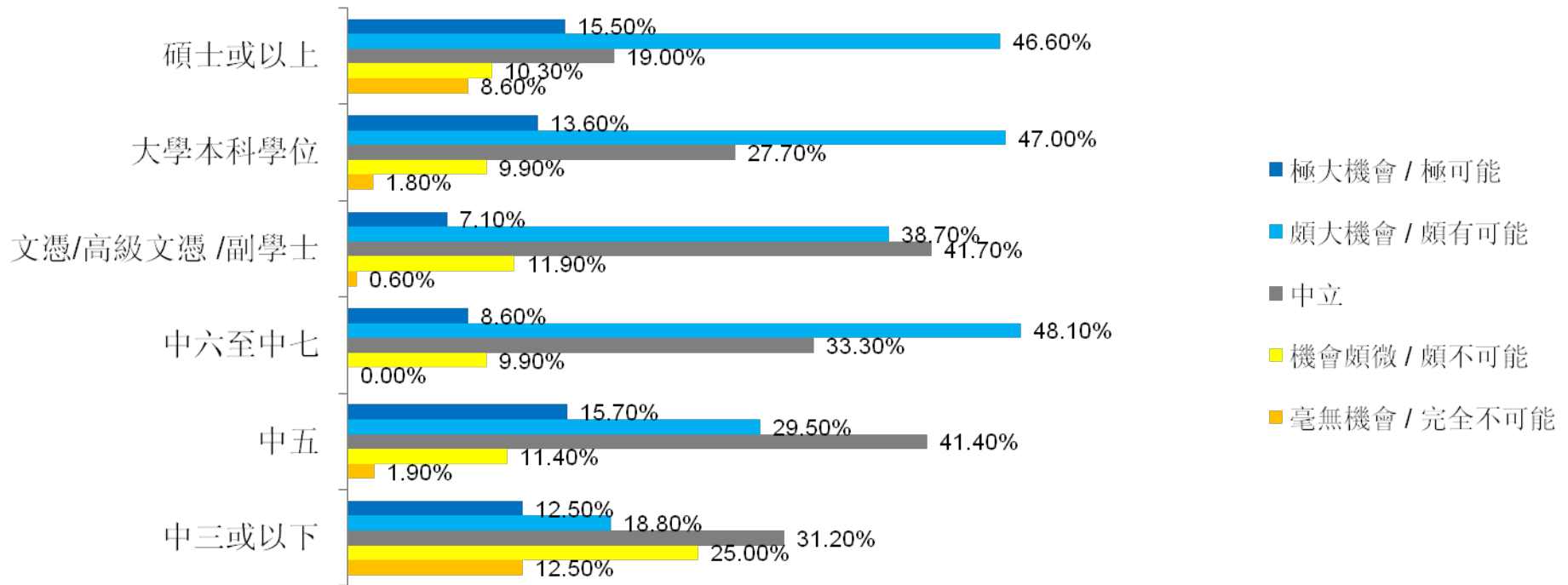
個人抱負 - 掌握未來



- 整體來說，受訪者對個人的將來持較正面的看法，有一成多人不表樂觀。
- 53.2%的受訪者認為「將來可能由自己掌握」、52.5%認為「可以在十年內達成自己的目標」、54.1%認為「可以在十年內得到更好的優質生活」。

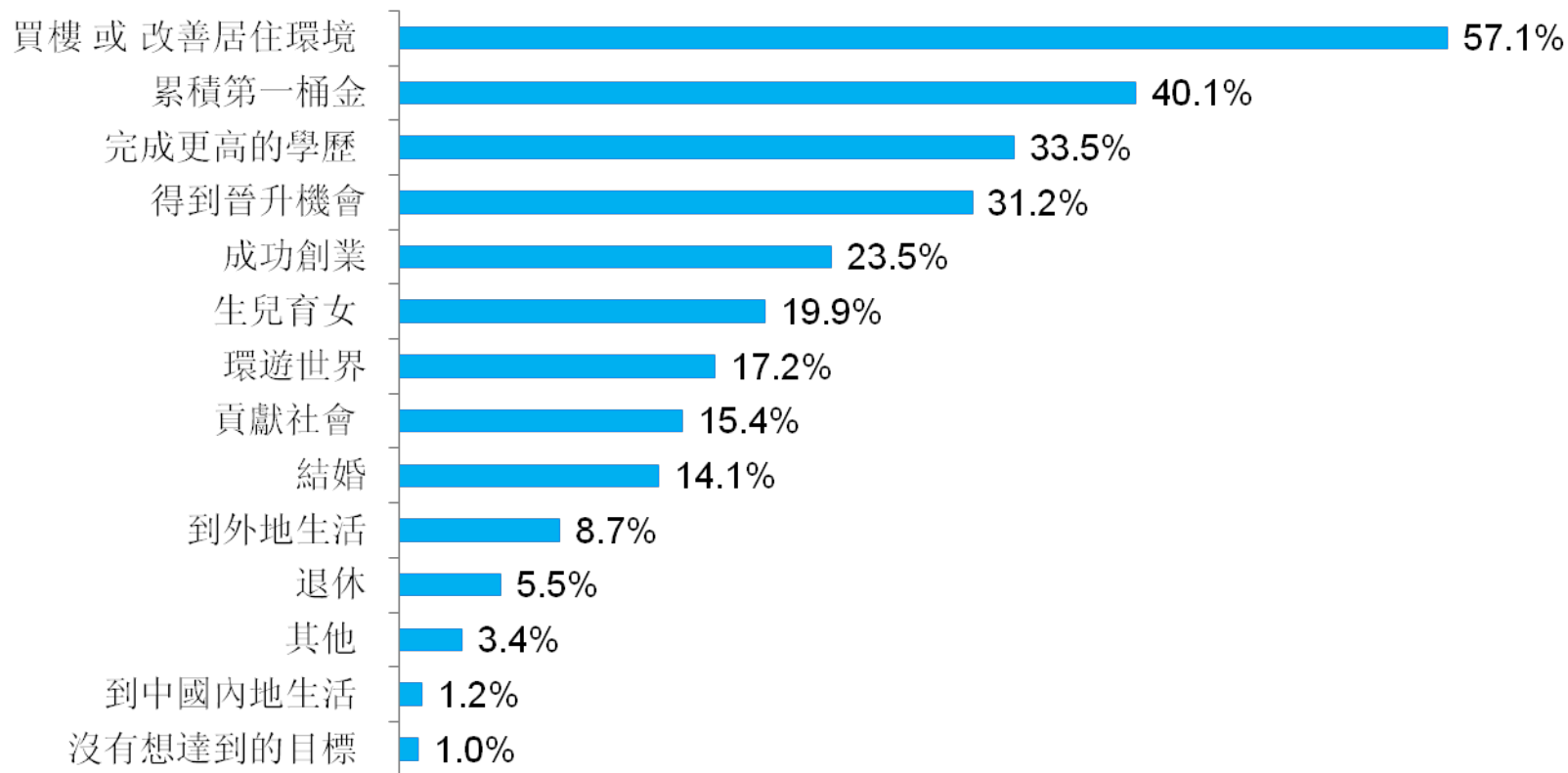
個人抱負

不同教育程度對自己掌握未來的看法



- 從不同的教育程度比較受訪者對於自己能否掌握自己未來的看法可見，教育程度較高的受訪者會越正面 (相關係數： $r = 0.07$ ， $p = 0.04$, 2-tailed)。

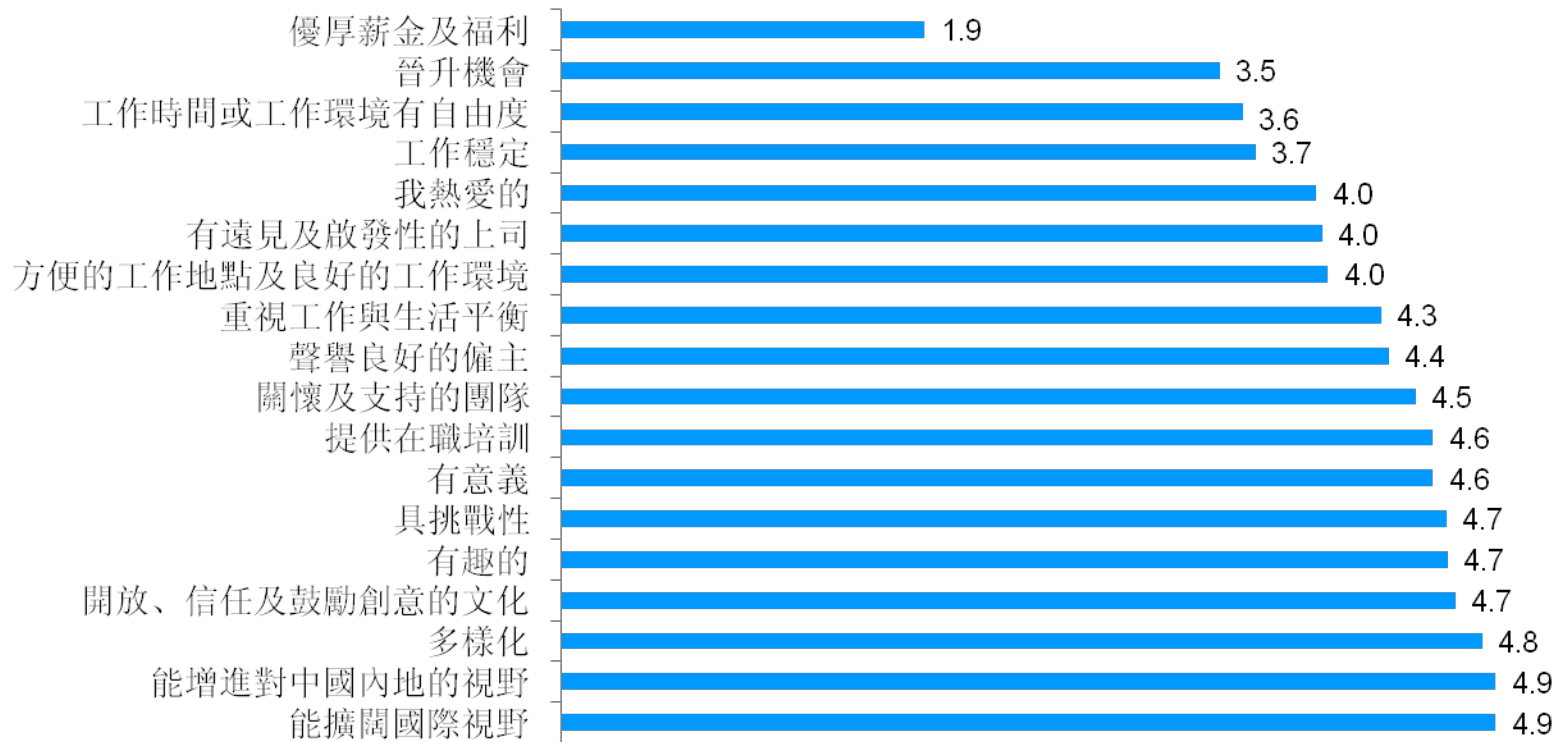
個人抱負 - 十年目標



- 「買樓或改善居住環境」及「累積第一桶金」是受訪者在十年內最希望完成的目標。
- 最少受訪者將「到中國內地生活」視為十年內的目標。
- 有1.0%的受訪者表示「沒有想達到的目標」。

工作期望 – 理想工作條件

對你來說，一份好的工作應該具備五個條件是甚麼？請依次排列。

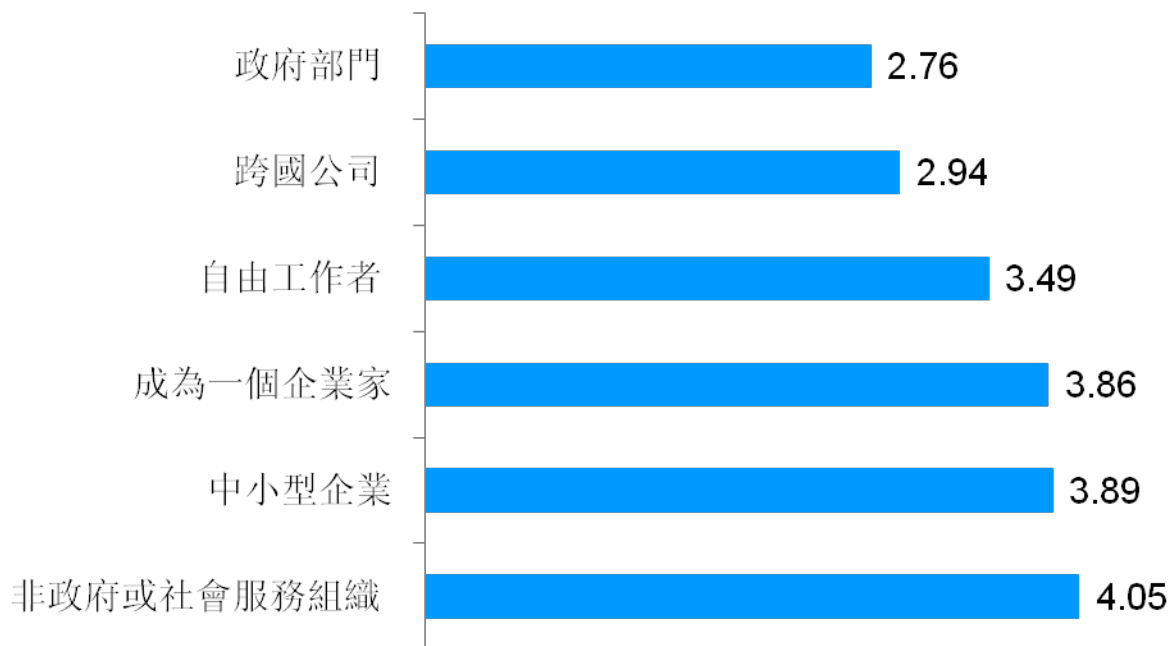


- 「優厚薪金及福利」、「晉升機會」及「工作時間或工作環境有自由度」是最重要的條件。
- 最少受訪者將「能增進對中國內地的視野」及「能擴闊國際視野」視為好工作的條件。

* 表中的數字代表該條件的重要性的平均值，數值「1」代表最重要、「2」代表第二重要，如此類推。數值愈小代表該條件愈為重要。

工作期望 – 對工作機構類型喜好

請依次排列你最喜歡工作的機構的類型？請依次排列。



- 最受歡迎的機構類型是「政府部門」及「跨國公司」。
- 最少受訪者喜歡在「非政府或社會服務組織」工作。

* 表中的數字代表該機構類型的最喜歡程度的平均值，數值「1」代表最喜歡工作、「2」代表第二最喜歡，如此類推。數值愈小代表該機構類愈被受訪者喜歡工作。

工作期望 – 最希望從事的行業

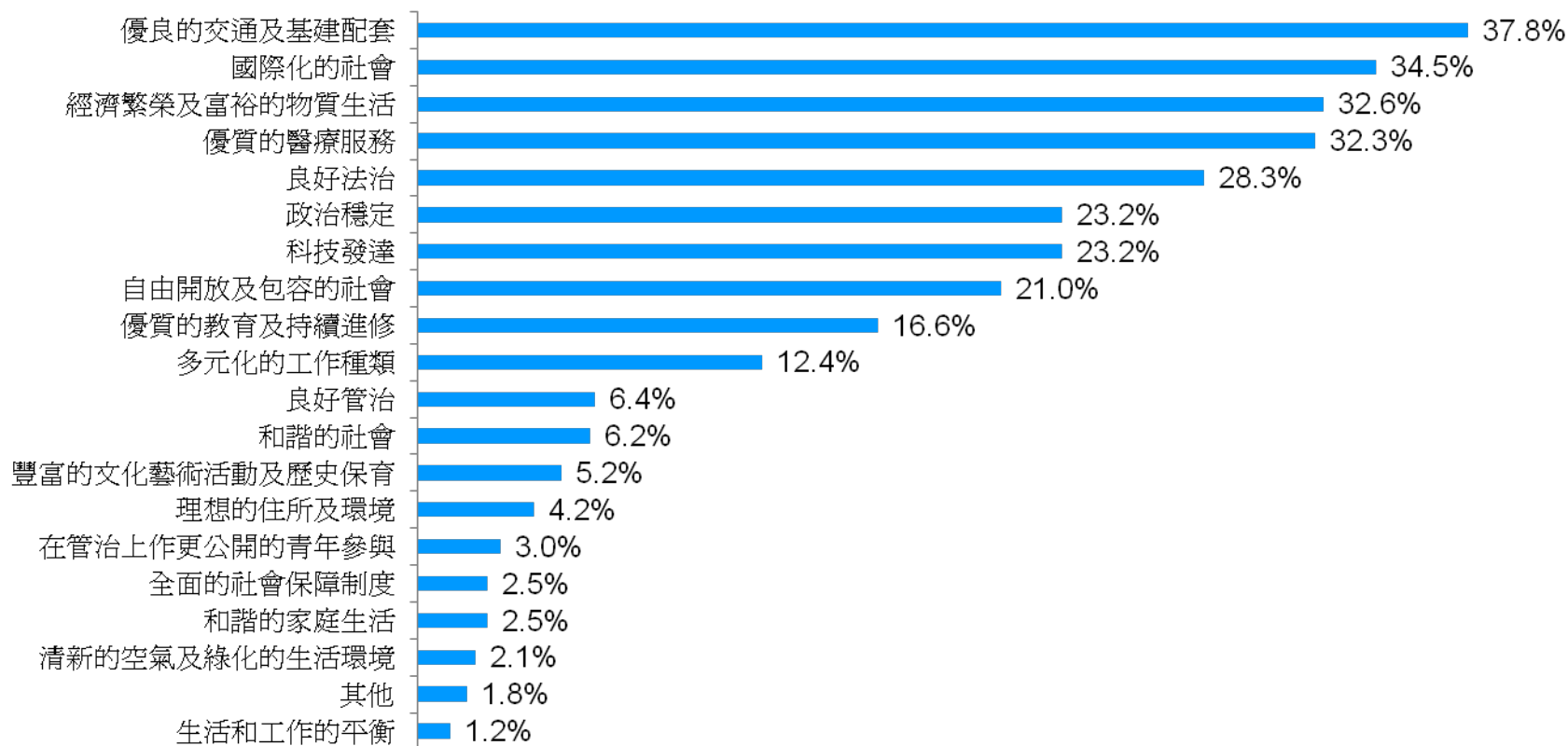
行業	希望從事的行業	能從事感興趣的行業的百份比*
政府及公共行政	12.77%	13.22%
金融業	9.32%	18.11%
企業管理、商用及專業服務	8.51%	23.28%
社會工作服務業	6.90%	21.28%
娛樂及康樂活動	6.82%	4.30%
教育服務業	6.46%	45.45%
信息及通訊業	5.65%	32.47%
藝術及文化事業	5.43%	1.35%
醫療保健業	4.48%	29.51%
零售業	4.11%	28.57%
設計業	3.89%	16.98%
科學研究及發展	3.37%	0.43%
個人服務	3.01%	17.07%
公用事業	2.79%	7.89%
住宿和餐飲業	2.49%	17.65%
進出口貿易及批發	2.27%	38.71%
學術研究	2.13%	10.34%
建築及測量業	1.91%	57.69%
房地產及租賃業	1.69%	8.70%
保險業	1.32%	44.44%
交通運輸、物流與倉儲	1.32%	22.22%
製造業	1.03%	57.14%
農林漁業、狩獵、採礦及採石業	0.66%	0.00%

- 最多受訪者希望從事的行業包括「政府及公共行政」、「金融業」、「企業管理、商用及專業服務」、「社會工作服務業」及「娛樂及康樂活動」。
- 對於「娛樂及康樂活動」、「藝術及文化」及「科學研究及發展」等行業，只有極少數感興趣的青年能從事這些行業（百份比以紅色代表）

問題：你希望從事哪種行業？(最多選擇三項)

* 能從事感興趣的行業的百分比
= 正從事該行業的受訪者人數
/ 對該行業表示興趣的受訪者人數

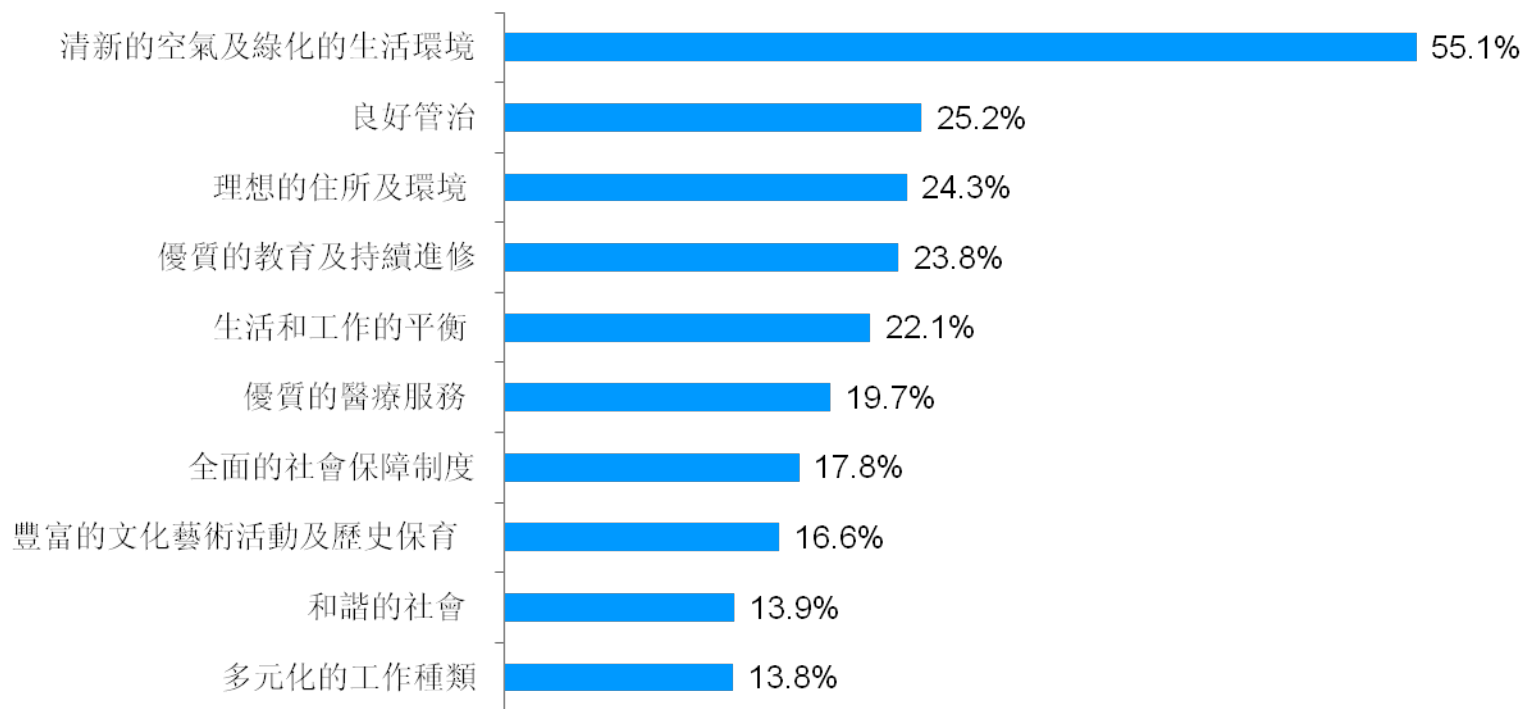
香港競爭力－香港優勢



- 受訪者認為香港表現得較出色的地方包括「優良的交通及基建配套」、「國際化的社會」、「經濟繁榮及富裕的物質生活」、「優質的醫療服務」及「良好法治」等。
- 表現相對較差的包括「生活和工作的平衡」及「清新的空氣及綠化的生活環境」。

問題：你認為香港較出色的地方是甚麼？（請選擇三項）

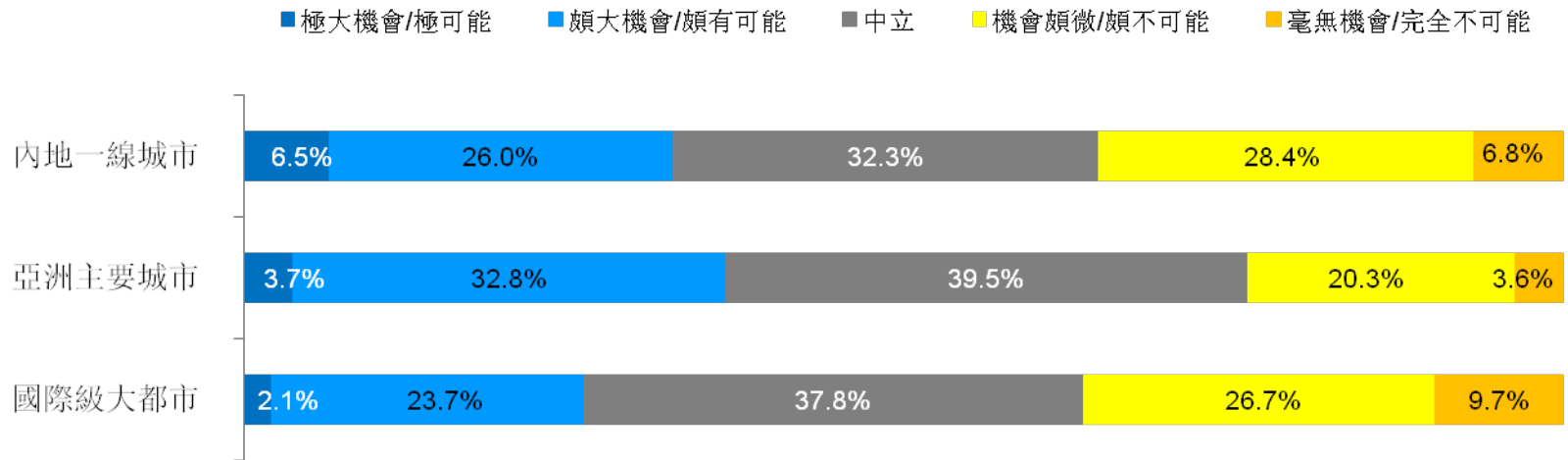
香港競爭力 – 最需要改善的地方



- 最多受訪者認為香港最需要改善的地方是「清新的空氣及綠化的生活環境」。
- 其他最主要需要改善的地方包括「良好管治」（指領導能力、問責程度、公眾參與及創新）、「理想的住所及環境」、「優質的教育及持續進修」及「生活和工作的平衡」。

香港競爭力 - 與其他城市比較

當受訪者被問及，「與以下地方比較，你認為香港在未來十年會更具競爭力嗎？」...



- 36.5% 的受訪者認為香港將比其他亞洲主要城市如首爾、台北及新加坡等更具競爭力（持負面意見的佔23.9%）。
- 當比較香港與內地一線城市時，有32.5%的受訪者覺得香港未來十年的競爭力較內地高，同時亦有35.2%認為香港競爭力較差，正反意見相約。
- 與其他國際級大都會的比較競爭力時，有25.8%的受訪者覺得香港未來十年的競爭力較這些城市為高，持負面意見則佔 36.4% ，可見受訪者認為香港未來的競爭力會比國際級大都會稍遜。

香港競爭力 – 會否考慮移居其他城市？

當受訪者被問及，

「你有否考慮過在未來十年移居到其他城市？」 ...

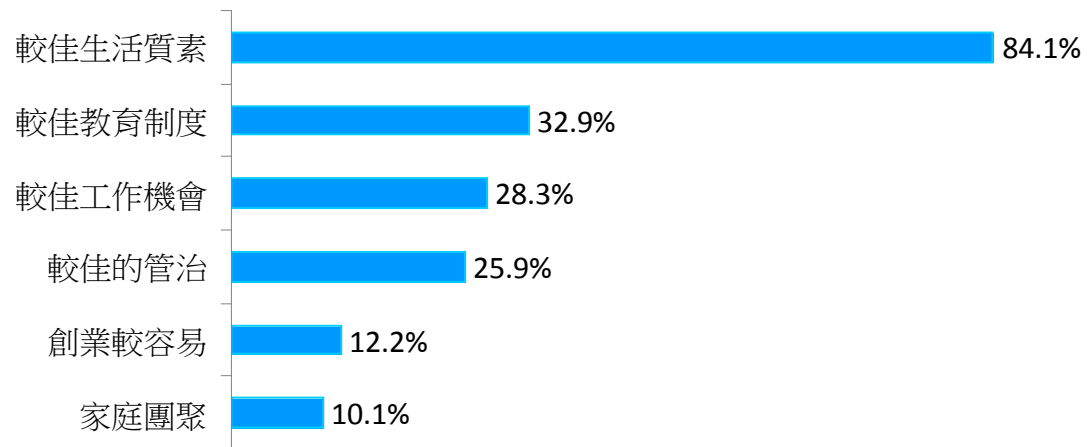
48.9%

有

51.1%

沒有

原因：



- 差不多一半（48.9%）的受訪者曾考慮在未來十年移居其他城市，當中以澳洲、英國及美國為最多人考慮移居的城市。

- 「較佳生活質素」及「較佳教育制度」是考慮移居其他城市的最主要原因。

年青人多樣化

教育程度

就業情況

隱蔽

依賴

實際

理想

青年
特質

“Hea”

成就

內地
青年

XYZ

國際
公民

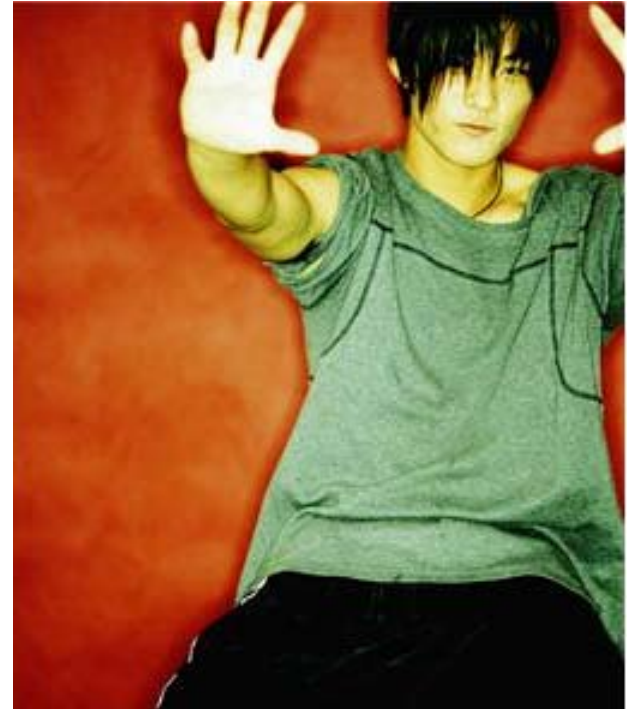
家庭背景

社會環境

年青人多樣化

1) 奮拚

- 大多來自基層家庭，對經濟及環境議題有高度觸覺，對社會不公及欠缺機會感到不滿
- 對內地新移民有很大反感，認為他們搶去工作機會及壓低工資
- 大多抗拒到內地工作
- 學術成就不高，但對運動、設計及大眾文化感興趣，期望有機會在創意行業發展
- 部分基層青年希望創業



年青人多樣化

2) 理想

- 他們追求理想
- 教育程度高，追求高層次元素，例如開明、包容、公義及公平
- 追求香港社會進步
- 對政府缺乏信心，認為政府漠視民意
- 對香港仍抱有希望，因為與內地比較，香港仍擁有他們珍惜的基本元素，如法治及言論自由等



年青人多樣化

3) 實際

- 一般大學生及大學畢業生，野心不大
- 價值觀較為實際，內心重視創意，但明白創意發展在香港有很多限制
- 明白教育及良好學歷對他們向上流動十分重要
- 他們知道需要努力工作，但憂慮較少
- 對前往內地工作持開放態度



年青人多樣化

4) 成就型

- 專業及行政人員
- 自信、表達能力強及具國際視野
- 他們重視優質和綠色生活環境，以及工作與生活的平衡
- 重視知識追求、終身學習及自我完善
- 除了薪酬外，視野、使命感及工作熱誠同樣重要，希望能貢獻社會
- 關注香港長遠競爭力及期望經濟多元化發展
- 他們的流動性高，可隨時到其他地方尋找工作機會



年青人多樣化

5) 國際公民

- 在海外接受教育(部分曾在外地工作)
- 有自信，具良好表達能力、國際視野及批判性思考，重視創意
- 重視工作及生活方面的非物質元素，例如開放、多元化、平等、文化、工作及生活的意義
- 對香港生活環境感到不滿，期望社會持續發展，認為香港人過於重視物質及膚淺
- 深信自己有能力隨時到其他城市尋找較佳的學習、工作機會及優質生活



年青人多樣化

6) 內地青年

- 來港工作或讀書
- 實際但深思熟慮，對於一些高層次的元素相對興趣較少
- 重視理想的居住環境及工作與生活的平衡
- 對香港的競爭力抱懷疑態度，他們認為香港需建立多元化經濟
- 認為香港政府應如新加坡一樣，採取更積極的市場政策
- 對香港欠缺歸屬感



年青人對社會的期望

面對年青人多樣化，沒有任何單一政策能照顧他們不同的需要及期望。社會需要從多方面著手，創造有利年青人發展的條件。

創造優質生活環境

- 「較佳的生活質素」是受訪者考慮移居其他城市的最主要原因。創造優質生活環境，加強綠化，改善空氣質素，政府及企業帶頭推動工作與生活平衡，是香港吸引及挽留人才的重點工作。

發展多元經濟

- 香港需要制訂更具規劃及全面的政策措施，發展多元經濟，為志向不同的青年提供多樣化的就業機會。
 - 隨著政府發展六大新興產業，未來需要確立香港在各產業的定位及制訂長遠發展策略，藉此增加香港的工種
 - 創意及創新思維並非只限於創意行業，各行各業以至香港經濟架構均需要發展創意
 - 加強鼓勵及推動發展高增值行業

年青人對社會的期望

培育、吸引及挽留人才

- 受訪者重視「優質的教育及持續進修」，我們建議政府應通過以下方法，培育、吸引及挽留人才：
 - 教育制度須重視全人教育、創意、思考及溝通技巧
 - 支持及鼓勵終生學習，並提供較佳及更多終生學習的機會
 - 制訂清晰政策，吸引及協助適合香港的專才來港，使社會及經濟更多元化
 - 加強宣傳香港從經濟到生活方式的不同面貌

加強社會與年青人溝通

- 提供更多互動、多元化的平台，讓年青人社會議題發表意見，議政、論政、參政