



年青人多樣化

智經研究中心今日(12月14日)發表專題研究，指出香港年青人並非單一群組，以「80後」或「90後」籠統標籤他們並不恰當。

智經的「年青人多樣化」研究於2010年8月至10月進行，通過網上、電話調查及聚焦小組成功訪問近千名16至35歲的香港市民，而聚焦小組則分為16至23歲、24至29歲及30至35歲三個組別。

智經主席胡定旭說：「香港的年青人有獨立思考，追求不同理想。他們佔本地總人口近三成，是香港未來發展的主要動力。人才與城市發展息息相關，面對人口老齡化，我們更需要吸引年青人留港生活、工作及發展。」

研究發現年青人的個人及事業抱負較為實際，最多受訪者以「買樓或改善居住環境」(57%)及「累積第一桶金」(40.1%)作為未來10年的個人抱負，過半數受訪者相信可在10年內達到個人理想。事業方面，年青人最喜歡的工作機構／類型為政府部門，其次是跨國公司及自由工作。

最少受訪者選擇的個人及事業抱負，分別是「到中國內地生活」、「增進對內地的視野」及「增加國際視野」。智經理事兼研究小組召集人伍穎梅說：「在全球一體化的趨勢下，區域及國際視野對個人發展及城市競爭力非常重要。年青人需要擴闊國際視野，加強對世界的認識。」

研究同時發現，只有極少數對「娛樂及康樂活動」、「藝術及文化」和「科學研究及發展」等行業感興趣的青年，能從事這些行業。部分年青人，尤其學歷較低的一群，對未能投身他們感興趣的行業感到不滿。收入較低的年青人工資低、工時長，對貧富差距感受較深。

對於香港的整體競爭力，大部分受訪者肯定政府在交通基建、醫療及法治的表現；認同香港是國際化社會，擁有繁榮經濟及較富裕的物質生活。

「清新空氣及綠化生活環境」是受訪者認為香港最需要改善的地方；其次是「良好管治」(25.2%)及「優質的教育及持續進修」(23.8%)；另有22.1%受訪者選擇「工作與生活的平衡」。在城市競爭力方面，年青人普遍著重較高層次的元素，這點與智經在早前委託米高恩萊特教授 (Michael Enright) 進行的香港競爭力研究結果吻合。

研究亦發現，不同學歷程度及年齡組別的青人，對香港需要改善的地方觀點不一。教育程度愈高的受訪者愈覺得香港在管治方面需要改善；教育程度較低（例如中三

或以下)的較重視醫療服務、經濟及物質生活。同時，年紀愈大的受訪者愈覺得住所及環境問題需要改善；相反，年紀愈輕的愈關注文化藝術活動及歷史保育。

對於香港未來 10 年的競爭力，36.5%的受訪者認為香港將比其他亞洲主要城市如首爾、台北及新加坡等更具競爭力(持負面意見的佔 23.9%)。當比較香港與內地一線城市及其他國際級大都會的競爭力時，受訪者則顯得較為負面，較多受訪者認為香港未來十年的競爭力較這些城市為低。

整體而言，不同學歷程度的受訪者均認為，香港需要在地產和金融兩大產業外，發展更多元化產業，令經濟持續增長及增加就業機會，以保持競爭力。

值得注意的是，近半數受訪者考慮未來 10 年移居其他城市，其中 84%是為了追求較佳生活質素。結果與較早前美國蓋洛普民調機構(Gallup)進行的人才流失趨勢研究相近。是項國際調查發現，本港高學歷人才渴望移居海外的比例甚高，人才流失比率更高達 28%。

伍穎梅認為，高學歷人才渴望移居外地的數字無疑是一個警號，尤其社會正面對人人老齡化的挑戰，這將直接影響香港的長遠競爭力。

她說：「社會環境改變，相比上一代，現今年青人追求的目標不盡相同，他們對個人、工作及社會的期望亦相對提高，但青年人的就業情況及薪酬水平卻未有改善，形成期望與現實之間的落差，情況值得社會關注。」

政府公布的最新季度數字顯示，本港失業率為 4.2%。但 15 至 24 歲青少年的失業率則高達 13.9%。而根據大學教資會的統計，在本地生產總值持續上升的情況下，2009 年大學畢業生的起薪點卻較 1997 年下跌 4%。

她續說：「面對年青人多樣化，相信沒有任何單一政策能照顧他們不同的需要及期望。社會應從多方面著手，正視年青人的不同訴求，包括創造優質生活環境、發展多元經濟、培育、吸引及挽留人才，並加強與年青人溝通。」

在管治方面，她認為，社會需要有更多互動及多元化平台，讓年青人可在政策制訂過程或諮詢組織架構中，有更多參與機會及發表意見；有意從政的年青人亦可議政、論政及參政。